



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 106 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

7. december 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 106:

”Medfører det sanktion – som for eks. fradrag i ledighedsydelsen – hvis en ledig fleksjobber afviser et anvist fleksjob, med henvisning til at virksomheden afviser at inddrage fleksjobberens fagforening i forhandlingerne om fastsættelsen af løn og arbejdsvilkår?”

Endeligt svar:

De overenskomstmæssige betingelser herunder løn og øvrige arbejdsvilkår finder anvendelse, i det omfang de gælder indenfor det område, hvor den fleksjobvisiterede er blevet tilbudt job.

En fleksjobvisiteret, der får tilbudt et job på det overenskomstdækkede område, vil således kunne sige nej til et fleksjob, uden at det medfører sanktioner, hvis jobbet ikke matcher de løn- og arbejdsvilkår mv., som fremgår af overenskomsten. Det er i den forbindelse en forudsætning, at fravigelsen i løn og arbejdsvilkår ikke er begrundet i anvendelsen af overenskomstens sociale kapitler eller er nødvendig for at kunne fastsætte en løn, der er i overensstemmelse med den pågældendes arbejdssevne.

På det ikke-overenskomstdækkede område vil det bero på en konkret vurdering i jobcenteret af de tilbudte løn- og arbejdsvilkår, om der er tale om et rimeligt tilbud om fleksjob.

Det kan oplyses, at det fremgår af lovforslaget, at arbejdsgiveren skal sende kopi af aftalen til jobcenteret og den overenskomstbærende faglige organisation. Baggrunden herfor er at give den ansatte i fleksjobbet den bedst mulige beskyttelse i forbindelse med indgåelsen af en ansættelsesaftale, herunder ved fastsættelsen af lønvilkår. Den ansatte kan således inddrage den faglige organisation, og den faglige organisation kan medvirke til at eventuelle tvister kan afgøres ved fagretlig behandling.

En fleksjobvisiteret kan ikke pålægges at påtage sig et fleksjob, hvis en af de rimelige grunde, der fremgår af loven, er opfyldt. En rimelig grund til ikke at stå til rådighed kan fx være, at tilbuddet ikke er rimeligt. Det kan være fordi den fleksjobvisiterede ikke kan klare jobbet. En anden rimelig grund er, at afstanden mellem bopæl og arbejdssted medfører en urimelig belastning af den pågældende. Manglende

inddragelse af fleksjobberens fagforening i forhandlingerne om fastsættelsen af løn og ansættelsesvilkår er ikke i sig selv blandt de gyldige grunde, der er fastsat i loven, for ikke at stå til rådighed for et job.

Jeg henviser vedrørende uenighed om arbejdsevnevurderingen til mit svar på spørgsmål 105 til L 53 og vedrørende inddragelse af fagforeninger ved fastsættelse af løn- og arbejdsvilkår til mit svar på spørgsmål 81 til L 53.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen