



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 101 (L 53), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

4. december 2012

J.nr. 2012-9497

Spørgsmål nr. 101:

”Ministeren har i et svar til Danske Handicaporganisationer svaret, at ”hvis det ikke længere anses for muligt at udvikle arbejdsevnen (hos en person i fleksjob med meget begrænset arbejdsevne), skal der indledes sag om førtidspension.” Skal det fortolkes således, at personer, som har udviklet deres arbejdsevne i et fleksjob, fx fra to til fire timer, og ikke kan udvikle den længere, har ret til førtidspension? Betyder det, at minifleksjob reelt kan anvendes som en ny arbejdsprøvning, som skal dokumentere behov for førtidspension?”

Endeligt svar:

Der henvises til mit svar på spørgsmål nr. 38 til L 53.

Jeg kan tilføje, at fleksjob er ikke er en form for ny arbejdsprøvning. Personer kan visiteres til et fleksjob, hvis de opfylder betingelserne herfor. Det indebærer bl.a., at det vurderes, at personen er i stand til at varetage et fleksjob.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen