



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

J.nr. 2012-000

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 7. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 87 (UUI alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra medlem af udvalget Martin Henriksen (DF).

Spørgsmål nr. 87:

Mener ministeren, at Danmark i den nuværende økonomiske situation har brug for mere udenlandsk arbejdskraft?

Endeligt svar:

Jeg vil gerne understrege, at det i den nuværende situation er regeringens første prioritet at få de danskere, der lige nu står udenfor arbejdsmarkedet tilbage i job. Regeringen har derfor allerede taget en lang række initiativer, som samlet set skønnes samlet at styrke beskæftigelsen med 21.000 job i 2013.

Regeringen har således fremrykket og igangsat offentlige investeringer for i alt ca. 18 mia. kr. Og hertil kommer andre initiativer som tilbagebetaling af efterlønsbidrag, afsættelse af ca. 4 mia. kr. til renovering af almene boliger, skattereformen med investeringsvinduet, klimainvesteringerne på spildevandsområdet, samt afsættelse af midler til en ny bro over Storstrømmen m.v.

Regeringen har derudover indgået aftale med arbejdsmarkedets parter om akutpakke og senest om akutjob, der skal hjælpe langtidsledige i job. Finansloven for 2013 har fokus på uddannelsesløft for ledige, så deres muligheder på arbejdsmarkedet styrkes, og derudover er der aftaler om mere jobrotation i den private sektor og en styrket varslingsindsats. Finansloven indeholder endvidere en aftale om en særlig ungeindsats, der skal hjælpe unge i uddannelse og job.

Alle disse initiativer er taget for at sætte skub i væksten og beskæftigelsen.

For at sikre vækst og velfærd i Danmark er det ligeledes vigtigt, at danske virksomheder har mulighed for at ansætte den arbejdskraft, de har behov for. Det kan ikke gøres til et spørgsmål om udenlandsk arbejdskraft eller ej. I de situationer, hvor virksomhederne ikke kan finde den nødvendige arbejdskraft her i landet, skal de have mulighed for enkelt og effektivt at få højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft hertil.

Det er her helt afgørende, at medarbejdere fra udlandet arbejder i Danmark på ordentlige løn- og ansættelsesvilkår. Danske lønmodtagere og dansk erhvervsliv skal

ikke være genstand for unfair konkurrence fra virksomheder og udenlandske arbejdstagere, som ikke spiller efter reglerne. Derfor har regeringen også igangsat en række initiativer til at bekæmpe social dumping på det danske arbejdsmarked. Med finanslovsaftalen for 2012 blev der afsat 65 millioner kroner i 2012 og 2013 til styrket myndighedssamarbejde over for udenlandske virksomheder og styrket kontrol med cabotagekørsel. Og med finanslovsaftalen 2013 er der indgået aftale om at bruge yderlige 122 millioner kroner over de næste fire år på at bekæmpe social dumping på det danske arbejdsmarked. Aftalen betyder blandt andet, at Arbejdstilsynet får mulighed for udskrive bøder til udenlandske firmaer, der ikke er registreret, som de skal. Ligesom der bliver stillet større krav til de offentlige udbud, så danske arbejdsvilkår i højere grad bliver fulgt.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen