



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 2. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 74 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

9. november 2012

J.nr. 2012-9671

Spørgsmål nr. 74:

”Ministeren bedes oplyse, om det er lovligt at fyre en medarbejder, fordi den pågældende ikke ønsker at overvære muslimsk bøn i virksomhedens frokoststue og derfor gør ledelsen opmærksom på sit synspunkt ved at fjerne bedetæpper fra frokoststuen og bringe bedetæpperne til ledelsen?”

Endeligt svar:

Jeg kan som beskæftigelsesminister ikke tage stilling til, om der i en konkret sag er grundlag for at afskedige en lønmodtager.

Der er i Danmark ikke nogen generel lovgivning, der regulerer lovligheden af en afskedigelse. For enkelte grupper, såsom funktionærer og tjenestemænd, gælder der særlige love, der regulerer lovligheden af afskedigelser. For langt hovedparten af de øvrige lønmodtagergrupper skal en afskedigelse vurderes i lyset af kollektive overenskomster, aftaler på den enkelte arbejdsplads mv.

Bedømmelsen af, hvorvidt en afskedigelse er lovlig eller forenelig med overenskomster, aftaler mv., er i sidste instans et anliggende for domstolene.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen