



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

16. august 2013

Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 19. juli 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 483 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

J.nr. 13/083561/  
2013-5412

**Spørgsmål nr. 483:**

”Ministeren bedes oplyse, hvilke andre og nye brancher hvor det må forventes, at østeuropæere i fremtiden vil presse danskere ud af arbejdsmarkedet (der kan f.eks. være tale om områder inden for børnepasning, ældrepleje og lignende) pga. manglende politisk vilje til at indføre begrænsninger i forhold til arbejdskraftindvandringen fra andre EU-lande.”

**Endeligt svar:**

Det er helt afgørende for regeringen, at medarbejdere fra udlandet arbejder i Danmark på ordentlige løn- og ansættelsesvilkår. Derfor har regeringen og Enhedslisten sat massivt ind mod social dumping i forbindelse med både finansloven for 2012 og 2013. Vi har foreløbig afsat en kvart milliard kroner til bekæmpelse af social dumping i perioden 2012 til 2016.

I den forbindelse har vi:

- Skærpet sanktionerne (Arbejdstilsynet kan udstede administrative bøder)
- Skærpet kravet til registrering af udenlandske virksomheder (styrket RUT-registeret)
- Øget kontrollen ude på arbejdspladserne og styrket samarbejdet mellem politi, SKAT og Arbejdstilsynet. Myndighederne arbejder nu tæt sammen om landsdækkende fællesaktioner
- Afsat midler til kontrol med godstransport (cabotage-kørsel)
- Øget indsatsen i rengøringsbranchen (kontrol og indførelse af hvervgiveransvar)
- Øget brug af arbejdsklausuler (statslige myndigheder skal bruge arbejdsklausuler ved alle offentlige udbud af bygge- og anlægsprojekter)

Herudover er det mit udgangspunkt, at beskæftigelsessystemet skal fungere således, at på områder hvor der er ledige danskere med kompetencer, der matcher jobåbninger, eller hvor de ledige med et kompetenceløft vil kunne opnå de nødvendige kompetencer, så bør det match ske.

Derfor har jeg nedsat et ekspertudvalg under ledelse af direktør for Sund og Bælt Leo Larsen, der skal bidrage til at kortlægge kvalifikationsbehovet på det danske arbejdsmarked frem mod 2020 i lyset af de store planlagte infrastruktur-

investeringer, så ledige kan få tilført de kvalifikationer, der skal til for, at de kan få mulighed for at bestride et job på et af de kommende års store infrastrukturinvesteringsprojekter.

Arbejdskraftens frie bevægelighed er et grundlæggende princip i EU-samarbejdet, som også kommer mange danskere til gode. Arbejdskraftens frie bevægelighed er med til at sikre, at danske virksomheder har mulighed for at ansætte den arbejdskraft, de har behov for. Regeringen støtter dette princip, men den fri bevægelighed må ikke føre til, at EU-borgere arbejder under dårlige vilkår.

Det er ikke muligt at sige noget konkret om fremtidsperspektiver for de forskellige brancher i Danmark.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen