



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 19. juli 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 482 (UUI alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

9. august 2013
J.nr. 20130059409

Spørgsmål nr. 482:

”Findes der i dansk lovgivning bestemmelser om grov uagtsomhed ved arbejdsulykker, hvis overholdelse af religiøs faste er en primær årsag til ulykken?”

Endeligt svar:

Det følger af arbejdsmiljøreglerne, at hvis en ansat bliver svimmel eller på anden måde utilpas, og dette kan betyde en øget fare for den ansatte selv eller for den ansattes omgivelser, må den ansatte ikke beskæftige sig med arbejdet.

Både arbejdsgiveren og den ansatte kan straffes, hvis de groft uagtsomt overtræder disse regler i arbejdsmiljølovgivningen.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen