

## TALEPUNKTER



25. september 2012

J.nr.

SFR/8.kt./shi

### Synopsis til beskæftigelsesministerens besvarelse af samrådsspørgsmål AU i samråd i Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik den 8. oktober 2012

---

#### **Samrådsspørgsmål F stillet den 3. maj 2012 efter ønske fra Martin Henriksen (DF)**

”Hvilke ekstraordinære tiltag agter ministeren at iværksætte med det formål at styrke indsatsen mod udlændinge, der opholder sig og arbejder illegalt i Danmark?”

- Illegalt ophold og arbejde er aldeles uacceptabelt. Det skal der ikke herske nogen tvivl om.
- Udenlandsk arbejdskraft giver et vigtigt bidrag til vækst og velfærd i Danmark.
- Hvert år ansætter danske og udenlandske virksomheder i Danmark mange dygtige udenlandske medarbejdere, som udfører et godt stykke arbejde, og som arbejder i overensstemmelse med reglerne.
- Udenlandske virksomheder og udenlandske medarbejdere er velkomne her i Danmark. Men det er under den væsentlige forudsætning, at den danske arbejdsmarkedsmodel respekteres.
- Desværre oplever vi, at ikke alle virksomheder og deres ansatte overholder de gældende regler. Det er selvfølgelig fuldstændigt uacceptabelt.
- Jeg er optaget af, at de udenlandske arbejdstagere, der kommer til landet, beskæftiges på danske vilkår og efter reglerne på området.

- Det er et centralt mål for regeringen at sætte ind over for social dumping og sikre, at danske virksomheder ikke skal slås med unfair konkurrence fra virksomheder, som ikke overholder danske regler.

## **Kontrol med tredjelandstatsborgere**

- Beskæftigelsesministeriets nye styrelse - Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering – er ansvarlig for behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser fra tredjelandstatsborgere.
- Styrelsen udfører i den forbindelse også løbende kontrol med, at betingelserne for opholds- og arbejdstilladelser overholdes af virksomheder og deres udenlandske ansatte. Det sker for at forebygge og bekæmpe brud på reglerne, hvad enten det skyldes manglende viden eller bevidst snyd og misbrug.
- Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har sammen med Udlændingestyrelsen adgang til at samkøre oplysninger fra styrelsernes elektroniske sagsbehandlingssystem med oplysninger i en række øvrige myndigheders registre, fx CPR og eIndkomst. Løsningen bruges til at kontrollere, om udlændinge, som tidligere har haft et lovligt opholdsgrundlag, der fx er udløbet eller inddraget, forsat opholder sig – nu ulovligt – i landet.
- For at modvirke ulovligt arbejde er der behov for, at de relevante myndigheder fortsat arbejder tæt sammen om at løse de problemer, der er på området.
- Det sker bl.a. i forbindelse med Fairplay-samarbejdet, hvor flere myndigheder i fællesskab tager på kontrolaktioner på arbejdspladser rundt omkring i landet for bl.a. at modvirke og afsløre ulovligt ophold og arbejde.

- På disse aktioner bistår Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering politiet med kontrol af opholds- og arbejdstilladelser. På størstedelen af de aktioner, som styrelsen har deltaget i, er der antruffet udlændinge uden fornøden opholds- og arbejdstilladelse. Det har efter forelæggelse for Udlændingestyrelsens ud- og afvisningsvagt ført til udvisning, og/eller bødepålæg fra politiet til såvel arbejdsgivere som arbejdstagere.
- Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har også deltaget i nogle af de seneste social dumping aktioner rettet mod brancher, hvor der erfaringsmæssigt er beskæftiget mange tredjelandsstatsborgere.
- Derudover mener jeg generelt, at oplysning og vejledning om regelgrundlag er en væsentlig forudsætning for, at såvel arbejdsgivere som udenlandske arbejdstagere kan overholde lovgivningen.
- Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering informerer på udlændingemyndighedernes fælles hjemmeside ([www.nyidanmark.dk](http://www.nyidanmark.dk)) arbejdsgivere og arbejdstagere om mulighederne og reglerne på området. På hjemmesiden er bl.a. en vejledning til arbejdsgivere om, hvad de skal sikre sig ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft.
- Derudover er styrelsen i tæt dialog med danske virksomheder, bl.a. om betingelserne for, at udenlandske arbejdstagere kan arbejde her i landet. Styrelsen holder fx løbende dialogmøder og informationsmøder med brugere og øvrige interessenter, fx brancheorganisationer.

## **Indsatsen mod social dumping**

- Indsatsen mod social dumping i forhold til udenlandske virksomheder og borgere har aldrig været så højt prioriteret, som den er pt.
- Regeringen indgik således i forbindelse med finanslovsaftalen for 2012 en aftale med Enhedslisten om, en styrket tværgående myndighedsindsats mod social dumping. Med aftalen sker der en koordinering og styrkelse af Arbejdstilsynets, SKATs og politiets indsats med kontrol af udenlandske virksomheder.
- Der blev afsat 55 mio. kr. årligt til denne indsats.
- En tværgående myndighedsindsats er afgørende for en succesfuld indsats mod udenlandske virksomheder. En øget myndighedsindsats vil gennem kontrol, tilsyn og koordinering medvirke til at sikre, at udenlandske virksomheder og arbejdstagere overholder lovgivningen.
- Aftalen om en styrket indsats mod social dumping betyder, at de tre myndigheder har fået væsentligt bedre mulighed for at føre kontrol med og udføre opsøgende arbejde over for de virksomheder, hvor der kan være mistanke om social dumping.
- Helt konkret betyder det, at der bliver gennemført en række fælles kontrolaktioner både på landsplan og på regionalt plan med fokus på, om udenlandske virksomheder overholder reglerne. Og myndighedssamarbejdet bliver styrket i de daglige kontroller.
- På nuværende tidspunkt har der været afholdt 4 landsdækkende fællesaktioner mod social dumping – samt en række regionale aktioner. På samtlige aktioner har både Arbejdstilsynet, politiet og SKAT fundet uden-

landske virksomheder eller personer, som overtrådte dansk lovgivning.

- Arbejdstilsynet gennemfører endvidere fra maj til oktober 2012 ca. 800 ekstra tilsyn i restauranter og i rengøringsbranchen som en særligt intensiveret indsats. Tilsynet foregår bl.a. med fokus på arbejde uden for normal arbejdstid.
- Der er endvidere etableret en hotline i Arbejdstilsynet, hvor det er muligt at tippe myndighederne, hvis man får mistanke om, at udenlandske virksomheder udfører arbejde i strid med reglerne.
- Jeg er glad for de initiativer, som regeringen og Enhedslisten har taget initiativ til i forhold til social dumping. Og der er ingen tvivl om, at vi med indsatsen gør væsentligt mere på dette område end den tidligere regering og deres støtteparti gjorde i de ti år, de var ved magten.

## **Fremadrettet**

- Der er i forbindelse med finanslovsaftalen for 2012 nedsat et udvalg om modvirkning af social dumping, der skal undersøge mulighederne for, at der inden for EU-rettens rammer kan iværksættes yderligere tiltag til at modvirke social dumping. Udvalget er næsten færdigt med sit arbejde, og rapporten forventes offentliggjort medio oktober.
- Jeg har desuden igangsat et reformarbejde, hvor der vil blive set på international rekruttering og reglerne for ophold til erhverv og studier i Danmark.
- Formålet med reformen er at sikre enkle og effektive regler for virksomheder, der ønsker at tiltrække højt-

kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Ligeledes skal danske uddannelsesinstitutioner have muligheder for at tiltrække de rigtige talenter.

- Unfair konkurrence, social dumping og misbrug af opholdsordningerne skal dog til enhver tid bekæmpes. En forudsætning for den danske arbejdsmarkedsmodel er, at de, der arbejder i Danmark, arbejder på danske vilkår. Det er på det grundlag udenlandsk arbejdskraft skal bydes velkommen.