



Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integration  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integration har i brev af 21. januar 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 217 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af medlem af Udvalg for Udlændinge og Integration Karen J. Klint (S).

8. februar 2013

**Spørgsmål nr. 217:**

”Ministeren bedes oplyse, om det er korrekt, at en udenlandsk underviser med fast aftale med Kolding Realskole, ikke kan få fornyet sit arbejdsvisum på grund af, at man ikke i første arbejdsår oppebærer løn under ferien. Vedkommende har derfor ikke haft en lønindtægt under ferien, men har heller ikke modtaget nogen offentlig ydelse.”

**Endeligt svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen modtaget følgende oplysninger fra Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering:

”Det er ikke muligt at komme med oplysninger om den konkrete sag, da der er tale om en verserende sag, og sagen indeholder fortrolige oplysninger.

Generelt er det således, at udlændinge, som får opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen, skal have en årlig minimumsløn på 375.000 kr. Beløbsgrænsen er absolut. Hvis den ansatte holder ferie uden løn, og det betyder, at den pågældende ikke oppebærer en årlig minimumsløn på 375.000 kr., har betingelserne for den meddelte tilladelse ikke været overholdt.

Det kan desuden oplyses, at en udlænding, der er i arbejde eller har en opholdstilladelse til jobsøgning i Danmark, i kraft af jobskiftereglen har mulighed for at starte på et eventuelt nyt job, herunder et job på ændrede ansættelsesvilkår, inden der er meddelt ny opholdstilladelse. Det er i sådanne tilfælde et krav, at der indgives ny ansøgning senest på det tidspunkt, hvor udlændingen påbegynder det nye job.”

Venlig hilsen

Mette Frederiksen