



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 18. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 175 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

15. januar 2013

J.nr. 12/125335

Spørgsmål nr. 175:

”Ministeren bedes kommentere sagen om Flavia Oregons opholdstilladelse (der henvises til artiklen ”Højtuddannet Nørrebro-mor udvist efter ti år i Danmark”, bragt på www.politiken.dk den 17. december 2012) og forholde sig til, om reglerne er rimelige og hensigtsmæssige, når de tilsyneladende tvinger en kvinde med dansk uddannelse og beskæftigelse til at forlade landet, og når de medfører, at en familie skal splittes ad, hvis ikke Flavia Oregons mand og søn, som begge er danske statsborgere, skal henvises til at bo i Peru. Samtidig bedes ministeren forklare den lange sagsbehandlingstid i sagen og redegøre for, hvorvidt den skal komme Flavia Oregon til skade. Endelig bedes ministeren forholde sig til, om greencard-ordningen i tilstrækkeligt omfang tager hensyn til kvinder, der får børn.

<http://politiken.dk/indland/ECE1845973/hoejtuddannet-noerrebro-mor-udvist-efter-ti-aar-i-danmark/>”.

Endeligt svar:

Når man ser denne sag, er det åbenbart, at sagen har haft et uheldigt forløb ved udlændingemyndighederne.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering (SFR), som bl.a. varetager området vedrørende greencardordningen, har oplyst følgende om reglerne:

”Greencardordningens primære formål er at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft her til landet. Dette afspejles i greencardordningens pointsystem, hvor der fx gives point for uddannelse, sprog og arbejds erfaring. En opholdstilladelse efter greencardordningen gives første gang normalt for tre år og giver udlændingen ret til at opholde sig i Danmark samt til at søge og tage arbejde. Ordningen er fleksibel i den forstand, at den ikke er knyttet til et bestemt ansættelsesforhold.

Formålet afspejles også i betingelserne for at få forlænget et greencard. Den primære betingelse herfor er således, at ansøger i 12 sammenhængende måneder op til afgørelsen om forlængelse har været i beskæftigelse. Hvis ansøger er blevet uforskyldt ledig højst tre måneder før forlængelsesansøgningen indgives, er det et krav, at ansøger i 12 sammenhængende måneder før ledigheden har været i beskæftigelse.

En ansøger, der har været på barsel, vil ikke alene af den grund blive udelukket fra at få forlænget sit greencard. Det forhold, at en ansøger i en periode har været på barsel indgår i vurderingen af, om ansøger har været i beskæftigelse, i sammenhæng med oplysninger om ansøgers ansættelsesforhold før, under og efter barslen.

Ansøgere, der indgiver deres ansøgning om forlængelse af greencard rettidigt, har ret til at opholde sig i Danmark og arbejde under sagens behandling.”

Jeg kan henholde mig hertil.

Den lange sagsbehandlingstid på greencardområdet er meget beklagelig. SFR iværksatte i juni 2012 en nødvendig handlingsplan med fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiden. På greencardområdet er der stadig en sagspukkel, som SFR målrettet arbejder på at nedbringe.

Grundet reglerne om tavshedspligt har jeg ikke kommenteret den konkrete sag nærmere. Såfremt spørgeren ønsker en redegørelse for den konkrete sag, skal jeg henvise spørgeren til at fremsætte spørgsmål herom med henblik på fortrolig besvarelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen