



MINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 15. oktober 2013
J. nr. 2013-3400

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 20. september 2013 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Benedikte Kiær (KF).

Spørgsmål nr. 827:

Er der medarbejdere og ledere, der får resultatorienterede bonusser og lignende i forhold til efterlevelse af kontrakten med DSB Øresund om Kystbanen, med de dertil hørende krav om rettidighed mv.?

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for DSB Øresund, der har oplyst følgende:

”Generelt kan det oplyses, at der ikke er deciderede målkrav om rettidighed i kontrakten mellem Transportministeriet og DSB Øresund om togdrift på Kyst- og Kastrupbanen. Som en del af en incitamentsordning er der derimod opstillet en række målsætninger for rettidigheden og tilhørende mulighed for DSB Øresund for at opnå bod / bonus.

Ledere ansat i DSB Øresund har typisk som en del af deres ansættelsesforhold indgået en resultatlønskontrakt. Disse resultatlønskontrakter skal ses som individuelle aftaler mellem den enkelte medarbejder og DSB Øresund.

Målsætningerne i de individuelle resultatlønskontrakter afspejler DSB Øresunds generelle behov for styring af ydelse og præstation. Målsætningerne er balancerede og sammenhængende ned i gennem organisationen, hvorved de individuelle målsætninger afspejler DSB Øresunds samlede målsætninger.”

Med venlig hilsen

Pia Olsen Dyhr