



MINISTEREN

Transportudvalget  
Folketinget

Dato 26. august 2013  
J. nr.

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 5. august 2013 stillet mig følgende spørgsmål 715 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

**Spørgsmål 715:**

Finder ministeren det hensigtsmæssigt og acceptabelt, at det Ryanair-personale, der er stationeret i Billund, arbejder efter samme regler som det Ryanairpersonale, der er stationeret i Norge, hvor instruktioner i salg til de rejsende ombord på flyene fylder mere end sikkerhedsinstruktioner i personalehåndbogen "Turnaround and Inflight Procedures Manual", og hvor utilstrækkeligt salg i sidste ende kan føre til afskedigelse, jf. artikel i Check-in d. 30. juli 2013 "Salg fylder mere end sikkerhed hos Ryanair".

**Svar:**

Spørgsmålet indeholder dels et flyvesikkerhedsmæssigt aspekt, dels et aspekt om arbejdsvilkår.

For så vidt angår flyvesikkerheden, kan jeg oplyse, at Ryanair er et EU-luftfartsselskab og dermed skal leve op til EU's flyvesikkerhedsmæssige regler, herunder krav til sikkerhedsinstruktioner til flypersonalet. Det gælder uanset, hvor flypersonalet er stationeret. Det afgørende i den forbindelse er ikke, hvor meget sikkerhedsinstruktionerne fylder i forhold til eksempelvis instruktioner i salg til de rejsende om bord, men om de lever op til EU-reglerne.

Som oplyst i min besvarelse af 16. august af spørgsmål 686 (TRU alm. del) er det luftfartsmyndighederne i det land, hvor et luftfartsselskab er hjemmehørende, der foretager den sikkerhedsmæssige godkendelse af luftfartsselskaber og i øvrigt fører det sikkerhedsmæssige tilsyn. I dette tilfælde, hvor der er tale om et luftfartsselskab hjemmehørende i Irland, er det altså de irske myndigheder, der skal føre tilsyn med, om Ryanair sørger for de nødvendige sikkerhedsinstruktioner til flypersonalet.

I stikprøvekontroller, som Trafikstyrelsen efter de internationale regler har hjemmel til at udføre med udenlandske luftfartøjer, når de befinder sig på dansk grund; de såkaldte SAFA-inspektioner, har Trafikstyrelsen ikke hos



Ryanair fundet indikation på manglende overholdelse af kravene om sikkerhedsinstruktion.

Side 2/2

Med hensyn til arbejdsvilkårene for flypersonalet vedrørende instruktioner om salg til de rejsende om bord på flyet mm. og konsekvenserne af for dårligt salg, må jeg henvise til, at dette som udgangspunkt er et anliggende mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Jeg er dog meget opmærksom på problemerne med social dumping i luftfarten, og på at konkurrencen mellem luftfartsselskaberne i dag i høj grad handler om at opnå så lavt et omkostningsniveau som muligt. Dette medfører stigende fokus på løn- og ansættelsesvilkår. Uklare og tvivlsomme ansættelsesforhold i luftfarten er et problem, jeg tager meget alvorligt.

Der er på initiativ af min forgænger er nedsat en arbejdsgruppe under Transportministeriets Luftfartsråd, som kortlægger problemets omfang og karakter. I arbejdsgruppen deltager de forskellige parter inden for luftfart, herunder arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden.

Det er vigtigt at finde en løsning på problemerne med social dumping i luftfarten på europæisk niveau, hvis man for alvor skal komme dem til livs. Derfor sendte min forgænger som opfølgning på input fra arbejdsgruppen et brev til transportkommissær Siim Kallas, hvori han foreslog Kommissionen at arbejde med at sikre lige og retfærdige konkurrenceforhold, herunder at EU/EØS-selskaberne ikke får konkurrencemæssige fordele i forhold til hinanden ved "social dumping" og etablering af baser i skattely mm.

Med venlig hilsen

Pia Olsen Dyhr