



MINISTEREN

Transportudvalget  
Folketinget

Dato 11. januar 2013  
J. nr. 2012-4044

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 18. december 2012 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

**Spørgsmål nr. 215:**

Idet der henvises til artikel i "Licitationen", Byggeriets Dagblad, fra 17. december 2012, samt til svar på spørgsmål 853 (TRU, alm. del, 2011-12), bedes ministeren redegøre for, hvorledes det kan forekomme, at Banedanmark inden for kort tid har fået endnu en stribe påbud samt rød smiley for dårligt arbejdsmiljø henset til, at det af svaret på spørgsmål 853 fremgår, at Banedanmark efter sidste række af påbud skulle iværksætte en handlingsplan, at Banedanmark havde indgået en aftale med en arbejdsmiljørådgiver, hvorfor det er uforståeligt, at dette skal ske igen (jf. artiklen i Licitationen), at Banedanmarks interne arbejdsmiljø- og sikkerhedsafdeling (sektion) består af 15 mand, mens det af artiklen i Licitationen fremgår, at dette interne tilsyn består af 8-10 mand, og at arbejdsmiljøansvaret i maj 2012 blev præciseret og beskrevet i forhold til rollen som bygherre, projekterende og udførende.

**Svar:**

Jeg har forelagt dit spørgsmål for Banedanmark, som oplyser følgende:

"Banedanmark fik i oktober 2012 fem strakspåbud samt et rådgivningspåbud efter Arbejdstilsynets besøg på en byggeplads i Hellerup. Alle fem påbud er efterkommet og der er udarbejdet handlingsplaner for at imødegå gentagelser. Banedanmark er under rådgivning fra den autoriserede arbejdsmiljørådgiver Alectia A/S ved at udarbejde et svar til Arbejdstilsynet, der vil blive sendt senest 2. februar 2013.

Banedanmark har en intern arbejdsmiljø- og sikkerhedsafdeling på 18 personer i tillæg til den eksterne arbejdsmiljørådgiver, og afdelingen ansatte den 1. november en arbejdsmiljørådgiver, hvis hovedopgave er strategisk arbejdsmiljøarbejde. Seks af afdelingens medarbejdere fører tilsyn med arbejdsmiljø, mens fem andre har tilsynsopgaver med fokus på jernbanesikkerhed, der ikke direkte omhandler arbejdsmiljø.



Sektionen Arbejdsmiljø har i 2012 gennemført 69 tilpassede tilsyn med tilhørende undertilsyn og opfølgning. Der er gennemført mere end 200 korrigerende tiltag, ligesom der har været undervist i forebyggelsesprincipper. Herudover har der været arbejdet med APV og psykisk arbejdsmiljø.

Side 2/2

Sideløbende med dette er der udarbejdet en handlingsplan kaldet "Arbejdsmiljøets virke i Banedanmark 2013", hvor Banedanmark i løbet af 2013 vil gennemføre kulturforandringer angående arbejdsmiljø, adfærd, bygherreansvar og arbejdsgiveransvar. Tiltagene strækker sig gennem hele 2013 og ind i første kvartal af 2014."

Med venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen