



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 1. juli 2013
Enhed: Primær Sundhed
Sagsbeh.: SUMSBPE
Sags nr.: 1302635
Dok nr.: 1249304

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 21. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 653 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jane Heitmann (V).

Spørgsmål nr. 653:

"Vil ministeren kommentere Region Midtjyllands rapport om forholdene på Retspsykiatrisk afdeling i Risskov, der er offentliggjort den 14. maj 2013, og i sit svar lægge særlig vægt på de ledelsesmæssige vinkler i forhold til personalets tilgang til patientgruppen?

<http://www.rm.dk/files/Psykiatri%20og%20Social/PS%20nyheder/tekster/PSL's%20redegørelse%20undersøgelse%20af%20Retspsykiatrisk%20afdeling%20AUH%20Risskov%20inkl%20%20bilag.pdf>"

Svar:

Jeg har noteret mig, at afdelingen i undersøgelsen generelt beskrives som en god arbejdsplads med engagerede og tilfredse medarbejdere, der udfører en meningsfuld og kvalitativ opgaveløsning. Samtidig er det en arbejdsplads, hvor medarbejderne generelt føler sig trygge og har tillid til kolleger, og hvor sikkerheden er prioriteret. Derudover udtrykker patienterne ifølge undersøgelsen, at personalet overvejende er imødekommende, og at samarbejdet fungerer godt.

Undersøgelsen har også afdækket nogle kritiske forhold. Et af de kritiske forhold er, at et mindre antal medarbejdere på afdelingen desværre har behandlet patienter dårligt, bl.a. ved at anvende nedsættende sprogbrug og upassende adfærd over for og om patienter.

Det er naturligvis min holdning og også min forventning, at patienter mødes af vores sundhedsvæsen med respekt og ligeværdighed, og at sundhedspersoner er omhyggelige og samvittighedsfulde i deres daglige indsats for patienterne. Det gælder ikke mindst i forhold til de mennesker, der ufrivilligt opholder sig på de psykiatriske afdelinger. Som alle andre patienter har de krav på behandling af høj kvalitet, høj patientsikkerhed og god faglig kultur.

Ifølge redegørelsen har undersøgelsen givet regionens psykiatri- og socialledelse anledning til at opstille otte initiativer, som skal bidrage til at løse disse forhold. Således har regionen med øjeblikkelig virkning indledt et afdækkende arbejde, der bl.a. indebærer en individuel gennemgang af såvel faglige som personlige medarbejderkompetencer, og giver ledelsen ansvar for efterfølgende at vejlede medarbejdere og vurdere, om den enkelte medarbejder lever op til kravene, og tage de nødvendige konsekvenser, hvis det ikke er tilfældet.

Det fremgår af redegørelsen, at der er stor variation i udøvelse af ledelse på afsnitsniveau, hvilket udfordrer en sammenhængende og handlingsorienteret ledelse i afdelingen som helhed. På den baggrund vil regionen ifølge redegørelsen iværksætte initiativer i forhold til ledelsen, herunder styrke ledelserne i de enkelte afsnit og iværksætte et forløb for den samlede ledelse i afdelingen, der skal styrke det tværgående ledelsessamarbejde og den løbende koordinering i afdelingen. Det er jo ledelserne, og i sidste ende den øverste ledelse, der har ansvaret for at sikre, at patienter behandles relevant og ordentligt, og at den anvendte tvang er i overensstemmelse med psykiatriloven.

Redegørelsen bekræfter en række alvorlige forhold, hvoraf nogle også er omtalt i dagspressen. På den baggrund har jeg en klar forventning om, at regionen iværksætter initiativer, som forbedrer forholdene på afdelingen effektivt. Her vil man drage gavn af et generelt set dygtigt og ansvarsfuldt personale, der kan medvirke til at sikre en høj faglighed og ordentlig kultur på afdelingen fremover.

Med venlig hilsen

Astrid Krag / Susanne Beck Petersen