



Fakta

Social- og Integrationsministeriet finder det rigtigt at præcisere en række forhold vedrørende en verserende sag om en ministerchaufførs ansættelsesforhold.

Social- og Integrationsministeriet har siden den 1. august 2008 haft en medarbejder ansat i skånejob, som indtil marts i år har fungeret som ministerchauffør. Et par medier har fremstillet sagen som om den pågældende medarbejder er blevet fyret. Det er ikke rigtigt. Medarbejderen er fortsat ansat og modtager den samme løn som hidtil. I nogle artikler er det beskrevet som om den pågældende medarbejder blev sendt hjem. Det er heller ikke rigtigt. Den pågældende medarbejder fik i marts måned at vide, at han ikke længere skulle køre ministerbil. Medarbejderen blev tilbudt andet job i ministeriet – i flere forskellige funktioner. Det tilbud gælder fortsat.

Efter at have vurderet situationen over en længere periode var det – og er det fortsat – ministeriets vurdering, at det ikke er forsvarligt at lade den pågældende medarbejder forestå kørsel med ministeren. I ministeriets vurdering indgår medarbejderens helbredsmæssige forhold, og at ministerchauffører i et vist omfang skal varetage ministerens sikkerhed uden for bilen.

Ulla Salling Petersen, HR-chef, siger:

”Beslutningen om at den pågældende medarbejder ikke længere skal køre ministerbil er truffet på baggrund af udviklingen i medarbejderens helbredsmæssige forhold. Det er vigtigt for os at understrege, at medarbejderen hverken er fyret eller er blevet sendt hjem, vi har derimod tilbudt medarbejderen flere andre jobfunktioner, og disse tilbud er stadig gældende. Og det er mit håb, at medarbejderen siger ja til et af tilbuddene, for han er en meget værdsat medarbejder og kollega.”

Den pågældende medarbejder har i perioder arbejdet flere timer end pågældendes aftalte timenorm. Det er en klar fejl og ministeriets ansvar at sørge for, at noget sådant ikke sker. Ministeriet har på den baggrund indgået forlig med den pågældende medarbejder på foranledning af hans fagforening. Forliget omfatter en udbetaling på 90.000 kr. for den ulempe, det har medført for medarbejderen, at den gældende aftale om arbejdstid i en periode ikke er blevet overholdt. Det er dog vigtigt for ministeriet at understrege, at pågældende medarbejder aldrig er blevet pålagt merarbejde.

Det er endvidere afgørende for ministeriet at bemærke, at der er tale om en værdsat medarbejder, som ministeriet i ansættelsen har støttet op om og fortsat vil.



Yderligere oplysninger:

Anni Lundqvist, pressechef, tlf. 40 70 69 01