



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 25. marts 2013

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

THA/ J.nr. 2013-1314

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 21. februar 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 178 (SOU Alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).**

Spørgsmål nr. 178:

"Ministeren bedes oplyse, hvem der er berettiget til at modtage tilskuddet på 25.000 kr., hvis en hjælper efter servicelovens § 96 ansættes efter reglerne om akutjob?"

Svar:

Til brug for besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, som har oplyst følgende:

"Private og offentlige arbejdsgivere kan opslå ordinære stillinger af mindst 13 ugers varighed som akutjob ved registrering i Beskæftigelsesministeriets jobbank, Jobnet.dk. Stillingerne skal være ordinære, hvilket vil sige, at de skal være på sædvanlige løn- og arbejdsvilkår og uden tilskud fra det offentlige.

Det skal fremgå tydeligt af stillingsopslaget, at stillingen opslås med henblik på at ledige, som havde en dagpengeret den 1. oktober 2012, og hvis dagpengeret udløber inden for højst 13 uger og senest den 30. juni 2013, kan søge stillingen. Ordet akutjob skal indgå i opslaget.

Den ledige kan ved en skriftlig erklæring fra arbejdsløsheds-kassen dokumentere overfor arbejdsgiveren, at pågældende er omfattet af målgruppen. Erklæringen må højst være 4 uger gammel regnet fra udstedelsestidspunktet.

Den, der er arbejdsgiver efter de ansættelsesretlige regler, og som ansætter ledige omfattet af målgruppen i et akutjob, kan få ret til en jobpræmie. Statslige arbejdsgivere kan dog ikke få jobpræmie. Jobpræmien udgør 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en varighed af mindst 26 uger, og yderligere 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet har en samlet varighed af mindst 52 uger.

Der er en række betingelser, der skal være opfyldt, bl.a. at ansættelsesforholdet ikke har været afbrudt, at den gennemsnitlige arbejdstid opgjort for hver enkelt periode på 26 ugers ansættelse har været mindst 32 timer om ugen, og at ansættelsesforholdet er påbegyndt senest den 1. juli 2013.

Det er arbejdsløshedskasserne, der træffer afgørelse om ret til jobpræmie. Arbejdsgiveren ansøger den ansattes arbejdsløshedskasse om udbetaling af jobpræmie – typisk den kasse, der har udstedt erklæringen, jf. ovenfor. Arbejdsløshedskassen kontrollerer, at betingelserne for ret til jobpræmie er opfyldt og træffer afgørelse herom.

Arbejdsløshedskassens afgørelse kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg inden 4 uger efter, at klageren har fået meddelelse om afgørelsen.”

Karen Hækkerup

/ Hanne Stig Andersen