



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 11. marts 2013

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

LEO/ J.nr. 2013-1040

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 8. februar 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 173 (SOU Alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF)

Spørgsmål nr. 173:

"Ministeren bedes redegøre for, om kommunen er forpligtet til at hjælpe borgeren med administration af en medhjælper ansat af borgeren, såfremt borgeren ikke selv er i stand til dette?"

Svar:

Det er en betingelse for at modtage BPA-tilskud, at borgeren eller en nærtstående kan fungere som arbejdsgiver for hjælperne, med mindre den pågældende indgår aftale med en nærtstående, en forening eller en privat virksomhed om, at tilskuddet overføres til en af disse parter, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne.

Som udgangspunkt indebærer arbejdsgiveropgaven ansvaret for at administrere ydelsen og de praktiske og juridiske opgaver, der er forbundet med at modtage BPA-tilskud, herunder bl.a. ansættelse og afskedigelse af hjælpere.

I de situationer, hvor borgeren eller den nærtstående er arbejdsgiver, skal kommunalbestyrelsen tilbyde at varetage lønudbetalingen, herunder udbetaling af løn, indberetning af skat, ferie, pension, ATP m.v. Hvis borgeren eller den nærtstående vælger at tage imod dette tilbud, vil de således varetage de øvrige arbejdsgiverbeføjelser i forhold til hjælperne, der er ud over lønudbetaling.

Uanset, om kommunalbestyrelsen varetager lønadministrationen, vil det være borgeren eller den nærtstående, der er arbejdsgiver for hjælperne i ansættelsesretlig forstand.

Karen Hækkerup

/ Hanne Stig Andersen