



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Dato: 11. februar 2013

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail sm@sm.dk

LEO/ J.nr. 2013-619

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 17. januar 2013 følger hermed social- og integrationsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 147 (SOU Alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).**

Spørgsmål nr. 147:

"Ministeren bedes redegøre for reglerne i forhold til arbejdsgiverrollen i BPA-ordningen samt redegøre for, om der er forskel på, om man er arbejdsgiver eller arbejdsleder i BPA-ordningen, herunder om det er dem, som betaler hjælperens løn, der er arbejdsgiver?"

Svar:

Reglerne vedr. arbejdsgiver- og arbejdslederansvar i BPA-ordningen er reguleret i servicelovens §§ 95, stk. 4-5, og 96, stk. 2 og 4. Heraf fremgår, at det er en betingelse for at modtage tilskud til ansættelse af hjælpere, at borgeren er i stand til at være arbejdsleder for dem. I tilfælde, hvor tilskudsmodtageren er en pårørende eller nærtstående, er det dog denne person, der har arbejdslederansvaret. Det er således altid tilskudsmodtageren, der har arbejdslederansvaret i en BPA-ordning uanset arbejdsgiverforhold.

Arbejdslederansvaret indebærer som udgangspunkt, at man skal være i stand til at tilrettelægge hjælpen og fungere som daglig leder for hjælperne.

Derudover er det en betingelse for at modtage BPA-tilskud, at borgeren kan fungere som arbejdsgiver for hjælperne, med mindre den pågældende indgår aftale med en nærtstående, en forening eller en privat virksomhed om, at tilskuddet overføres til en af disse parter, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne.

Som udgangspunkt indebærer arbejdsgiveropgaven ansvaret for at administrere ydelsen og de praktiske og juridiske opgaver, der er forbundet med at modtage BPA-tilskud, herunder bl.a. ansættelse og afskedigelse af hjælpere.

I de situationer, hvor borgeren eller den nærtstående er arbejdsgiver, skal kommunalbestyrelsen tilbyde at varetage lønudbetalingen. Hvis borgeren eller den nærtstående vælger at tage imod dette tilbud, vil de således varetage de øvrige arbejdsgiveropgaver, der er udover lønudbetaling.

Karen Hækkerup

/ Hanne Stig Andersen