



J.nr. 13-3315279
Den 26. september 2013

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 681 af 30. august 2013 (alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Holger K. Nielsen

/

Søren Schou

Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, om en person, der er bosiddende i et andet EU-land, men udfører arbejde for et dansk firma på f.eks. en dansk hjemmeside 9 timer om ugen, vil være berettiget til at modtage børne- og ungeydelse fra Danmark, når det er beskæftigelseslandet og ikke bopælslandet, der er afgørende?

Svar

Jeg har modtaget følgende svarbidrag fra Social-, Børne- og Integrationsministeriet, som jeg kan henholde mig til:

”Social-, Børne- og Integrationsministeriet har forstået spørgsmålet således, at der spørges til den situation, hvor en person, der er bosiddende i et andet EU-land, i sin bopælsmedlemsstat udfører arbejde for en dansk arbejdsgiver 9 timer ugentligt og herudover ikke udøver beskæftigelse i Danmark.

Det er i besvarelsen af spørgsmålet forudsat, at der ikke er tale om en tjenestemand, som er ansat i den danske forvaltning, eller en person, der er omfattet af bestemmelserne i artikel 12 i forordning nr. 883/2004 om koordinering af social sikring, der vedrører udsendte personer.

Forordning nr. 883/04 indeholder såkaldte lovvalgsregler om social sikring, som er bestemmende for, hvilket lands lovgivning om social sikring, en person er omfattet af i en given situation.

Ifølge forordningens artikel 11, stk. 3, litra a) er en person omfattet af social sikring i det land, hvori pågældende arbejder/udøver selvstændig virksomhed.

Hermed menes det sted, hvor den pågældende person konkret udfører de handlinger, som er forbundet med denne beskæftigelse.

Hvis en person, som nævnt i spørgsmålet, udfører sit arbejde i et andet EU-land, herunder ved at redigere en dansk hjemmeside, er personen omfattet af reglerne om social sikring i det pågældende EU-land, uanset hvor personens arbejdsgiver har hjemsted.”