



J.nr. 13-0205721
Den 25. juni 2013

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 538 af 19. juni 2013 (alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Holger K. Nielsen / Søren Schou

Spørgsmål

Hvordan definerer ministeren det "at arbejde i Danmark" – er det eksempelvis nok at rejse ind og overlevere et dokument, f.eks. en skriftlig opgave, eller blot at sende den elektronisk til sin danske arbejdsgiver, eller hvordan defineres arbejde i den her sammenhæng, når det gælder om at være berettiget til danske børneydelser?

Svar

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 537 har en EU/EØS-borger, som bor i et andet EU-land, men er beskæftiget i Danmark, efter EU-retten ret til børne- og ungedydelse samt børnetilskud, hvis der er tale om "en ikke marginal" beskæftigelse. I forhold til forordning nr. 883/2004 og gennemførelsesforordning 987/2009 fortolkes kravet i Danmark i praksis sådan, at man som lønmodtager har mindst 9 timers arbejde om ugen og som selvstændig har mindst 18,5 timers arbejde om ugen.

I den forbindelse bemærkes, at det afgørende ved vurderingen af, om en person har lønnet beskæftigelse i forordning 883/2004's forstand, alene er omfanget af beskæftigelsen hos en dansk arbejdsgiver, og ikke om personen fysisk befinder sig på arbejdspladsen.