



J.nr. 13-0189946
Den 28. juni 2013

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 495 af 4. juni 2013 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thorsten Schack Pedersen (V).

Holger K. Nielsen / Søren Schou

Spørgsmål 495

Hvilke dispensationsmuligheder er der i forhold til opfyldelse af kravene omkring skattnedslag for seniorer i forhold til beskæftigelseskravet, når der er modtaget besked om beskæftigelsesomfanget fra ATP, men der har været en beskæftigelsessituation, hvor Lønmodtagernes Garantifond har været inde over – og beskæftigelsesomfanget ikke er blevet rettet i den situation?

Svar

Da spørgsmålet om, hvorvidt en senior omfattes af lov om skattnedslag for seniorer opfylder arbejdstidskravet efter ATP-lovgivningen, og spørgsmålet om opgørelsesmetoden for beskæftigelseskravet hører under Beskæftigelsesministeriet og ATP, har jeg indhentet følgende bidrag fra Beskæftigelsesministeriet:

”ATP, der varetager administrationen i henhold til lov om skattnedslag til seniorer, har overfor Beskæftigelsesministeriet oplyst, at i de tilfælde, hvor Lønmodtagernes Garantifond (LG) skal dække lønmodtagerens krav mod arbejdsgiveren, foretager LG indberetning af ATP-bidrag til ATP for de perioder, hvor LG udbetaler løn og erstatning for løn i opsigelsesperioden. Har lønmodtageren ikke fået nyt arbejde, bør der således ikke forekomme huller i beskæftigelsesgraden for de perioder, som LG har dækket. Denne indberetning er sket for indberetninger, der er modtaget og behandlet i LG's nye udbetalingsystem, der blev taget i brug i begyndelsen af 2012. Tidligere skulle lønmodtageren selv henvende sig til ATP for at få godskrevet bidraget.

Med hensyn til dispensationsmuligheder har ATP oplyst, at man i henhold til loven skal administrere denne således, at hvis lønmodtageren ikke har gjort indsigelser rettidigt mod den årlige opgørelse, så er der i lov om skattnedslag for seniorer ingen særlige dispensationsmuligheder, dvs. at der skal reageres af lønmodtageren eller arbejdsgiveren indenfor 3-måneders fristen, hvis ATP skal have mulighed for at foretage rettelse i den årlige beskæftigelsesprocent, som lønmodtageren har fået tilsendt.”