



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 13-0188013

Dato : 14-06-2013

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 475 af 28. maj 2013.
(Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V)

Holger K. Nielsen

/Jens Madsen

Spørgsmål :

"Ministeren bedes oplyse, om der er en indirekte sammenhæng mellem aflønnin-
gen af medarbejderne i SKAT, herunder tildeling af bonus, resultatløn, eller
tillæg og de krav, der rejses fra SKATs side om yderligere skattebetaling over
for borgere eller virksomheder? "

Svar:

Jeg henholder mig til følgende udtalelse fra SKAT:

"SKAT kan oplyse, at medarbejderne i SKAT aflønnes efter gældende overens-
komster og de kan herudover tildeles henholdsvis engangsvederlag eller varige
tillæg ud fra mere generelle retningslinjer om anvendelsen af personlige og fag-
lige kompetencer, samt opnåede resultater.

I enkeltstående tilfælde har SKAT udarbejdet resultatlønskontrakter for grupper
af medarbejdere med fokus på nedbringelse af sagsbehandlingstiden.

For så vidt angår aflønningen af direktionen og chefer i SKAT henvises til skat-
teministerens svar på spørgsmål 286 af 18. februar 2013 (Alm.del)."