



SKATTEMINISTERIET

j.nr.: 13-0021933
Dato: 11-06-2013

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 470 af 21. maj 2013. (Alm.del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Holger K. Nielsen

/Carsten Vesterø

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt en medarbejder er skattepligtig af arbejdsgiverbetalt mobiltelefoni, computer m.m., uagtet at medarbejderen ikke oppebærer løn for sit arbejde, men arbejder gratis, herunder redegøre for hvornår/hvornår ikke der indtræder skattepligt af arbejdsredskaber, der også kan anvendes privat.

Svar:

Arbejdsredskaber og hjælpemidler, som arbejdsgiver udelukkende stiller til rådighed for, at en medarbejder kan udføre sine arbejdsopgaver, bliver ikke beskattet.

Hvis medarbejderen har en privat rådighed/fordel af arbejdsredskabet mv., er der tale om et personalegode, der kan blive skattepligtigt.

Som udgangspunkt er det ikke afgørende for beskatningen af personalegoder, om et gode bliver modtaget af en lønnet eller ulønnet medarbejder. Når et gode er modtaget som led i et ansættelsesforhold eller som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde i øvrigt, er det omfattet af reglerne for beskatning af personalegoder.

I forhold til mobiltelefon, computer og dataforbindelse kan beskatningen skitseres i følgende tre punkter, hvor der gives en uddybning af de særregler, der gælder for arbejdsgiverbetalt telefon og datakommunikation:

- Hvis en arbejdsgiver stiller en computer til rådighed for en medarbejder til brug for arbejdet, bliver den private benyttelse af computeren ikke beskattet.
- Hvis en medarbejder har en mobiltelefon, der kun er til rådighed på arbejdspladsen, er den skattefri. Det gælder også, selvom medarbejderen foretager nogle private opkald. Hvis medarbejderen tager telefonen med hjem, afhænger skattepligten af de nærmere omstændigheder: en arbejds-mobiltelefon, som medarbejderen har med hjem, bliver medarbejderen ikke skattepligtig af, såfremt (1) telefonen er nødvendig for at udføre arbejdet, (2) medarbejderen har afgivet en tro og love-erklæring om, at telefonen kun bruges erhvervsmæssigt, bortset fra enkeltstående private opkald, og (3) arbejdsgiveren fører en vis kontrol med brugen. Hvis medarbejderen derimod kan bruge mobiltelefonen privat udover enkeltstående opkald, bliver vedkommende beskattet af 2.500 kr. om året.
- En arbejdsgiverbetalt datakommunikationsforbindelse beskattes ikke, hvis medarbejderen via forbindelsen har adgang til arbejdsgiverens netværk. Har medarbejderen privat rådighed over en datakommunikations-

forbindelse uden adgang til arbejdsgiverens netværk, er medarbejderen skattepligtig af 2.500 kr.

Er der privat rådighed over både telefon og datakommunikationsforbindelse, sker der en samlet beskatning på 2.500 kr.

Undtagelse for ulønnede i foreninger med skattefri virksomhed

Der er en undtagelse til dette generelle udgangspunkt for frivillige, ulønnede medhjælpere, der yder bistand som led i en forenings skattefri virksomhed. Får en sådan ulønnet medarbejder stillet telefon, datakommunikationsforbindelse eller computer med tilbehør til rådighed til brug for sit frivillige arbejde for foreningen, er vedkommende ikke skattepligtig af en eventuelt privat rådighed over de pågældende goder.

Betingelserne er, (1) at det er et frivillig, ulønnet arbejde, (2) der udføres for en forening, (3) som laver en form for skattefri virksomhed. Et eksempel på personer, der kan være omfattet af denne undtagelse, er ulønnede medarbejdere hos alment velgørende foreninger.

Andre personalegoder end telefon, computer og datakommunikation – bagatelgrænsen

For goder, der ikke som telefon, computer og datakommunikation er omfattet af særlige regler om værdiansættelse, er der en generel bagatelgrænse for arbejdsrelaterede personalegoder: Personalegoder, som en eller flere arbejdsgivere i overvejende grad har ydet af hensyn til den ansattes arbejde, skal kun beskattes, hvis den samlede værdi af disse goder overstiger et grundbeløb på 5.500 kr. Hvis den samlede værdi af de personalegoder, der i overvejende grad er ydet af hensyn til arbejdet, overstiger beløbsgrænsen på 5.500 kr., bliver medarbejderen skattepligtig af alle goderne.