



**SKATTEMINISTERIET**

j.nr. 13-0061734

Dato : 15. marts 2013

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 286 af 18. februar 2013  
(Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Holger K. Nielsen

/Marianne Linke

**Spørgsmål:**

"Foranlediget af et interview med skattedirektør Rasmus Bo Andersen i BerlingskeBusiness søndag den 17. februar 2013 ("Skattedirektøren får de store fangster på krogen") bedes ministeren oplyse, om de transferpricing forhøjelser, der foretages af SKAT, indgår i Rasmus Bo Andersens resultatkontrakt og dermed påvirker Rasmus Bo Andersens lønforhold eller lønforholdene for andre medarbejdere i SKAT.

Herunder bedes ministeren oplyse:

- 1) Om de af SKAT godkendte transfer pricing forhøjelser anvendes som indikator for en reduktion af skattegabet og dermed – alt andet lige – udløser en bonus til Rasmus Bo Andersen?
- 2) Om også godkendte transfer pricing forhøjelser, der eventuelt endnu ikke er prøvet ved domstolene, påvirker Rasmus Bo Andersens lønforhold positivt?
- 3) Om bonussen til Rasmus Bo Andersen påvirkes af, hvor stor en andel af de godkendte transfer pricing forhøjelser, SKAT ender med at få medhold i?
- 4) Om godkendte transfer pricing nedsættelser omvendt reducerer bonussen?"

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at Skatteministeriet i 2011 og 2012 har haft et resultatlønskoncept, hvor Skatteministeriets udvidede direktion har været omfattet af en fælles resultatlønskontrakt og de øvrige chefer i lønrammerne 36, 37 og 38 har – med enkelte undtagelser - været omfattet af honorering for særlig indsats.

Fremadrettet skal resultatlønskonceptet tilpasses ny struktur og styringsmodel i SKAT.

Der er således for 2011 og 2012 ikke indgået en resultatlønskontrakt med Rasmus Bo Andersen. Rasmus Bo Andersen bliver – udover sin faste løn - honoreret for særlig indsats.

Direktøren i SKAT København og Rasmus Bo Andersen har foretaget en forventningsafstemning af, hvilke områder der skulle være særlig fokus på. Efter årets udgang har Rasmus Bo Andersen udarbejdet en selvevaluering og herefter har direktøren for SKAT København taget stilling til størrelsen af honorering af særlig indsats.

Direktøren i SKAT København har oplyst, at godkendte transfer pricing-forhøjelser og nedsættelser ikke har påvirket Rasmus Bo Andersens aflønning.

Der er heller ikke en direkte sammenhæng mellem de aftalte mål om antal sager og forventede transfer pricing-forhøjelser og nedsættelser og aflønningen af andre ledere og medarbejdere i Store selskaber, SKAT.

Der er med Skatteministeriets udvidede direktion indgået en fælles resultatlønskontrakt for 2012. Målopfyldelsen i resultatlønskontrakten kan påvirke størrelsen af den pulje, der afsættes til honorering for særlig indsats af Rasmus Bo Andersen og de øvrige chefer i lønrammerne 36, 37 og 38.

Resultatlønskontrakten for Skatteministeriets udvidede direktion for 2012 er opdelt i en objektiv og subjektiv del. Den objektive del omfatter fire resultatkrav. I et af resultatkravene indgår et mål om størrelsen af skattegabet.

Skattegabsmålingen er defineret som omfattende de personlige indkomster, samt selskabsskatter og moms for selskaber med op til 250 ansatte. Store selskaber indgår således ikke i definitionen af skattegabet.

For så vidt angår selskaber med under 250 ansatte, så indgår de i skattegabsmålingen. Forhøjelser og nedsættelser for de selskaber, der indgår i skattegabsmålingen omfatter alle typer skattemæssige ændringer, herunder transfer-pricing ændringer.