



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 15. august 2013
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Linda Björk Nielsen
Sagsnr.: 2013-0030-1535
Dok.: 822907

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 942 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. juni 2013. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

Morten Bødskov

/

Anne Berg Mansfeld-Giese

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 942 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Hvad er ministerens holdning til, at ansatte ved Østjyllands Politi gentagne gange bliver chikaneret uden for arbejdstid af borgere, som kender de pågældende grundet deres embede i Østjyllands Politi, en chikane, der tilmed går ud over de ansattes familier, som det fremgår af magasinet Dansk Politi (nr. 3, 2013), og hvilken løsningsmulighed har ministeren for at komme dette problem til livs?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der til brug for besvarelsen af spørgsmålet har indhentet en udtalelse fra Østjyllands Politi, som har oplyst følgende:

1. ”Østjyllands Politi konstaterede i 2012, at chikane mod polititjenestemænd i deres fritid var et stigende problem. Chikanen sås både som tilråb rettet mod den ansatte og dennes familie og som mobiltelefonfotograferinger og -videoptagelser, der efterfølgende blev lagt ud på facebook eller You Tube. Endvidere havde enkelte politiansatte oplevet hærværk mod deres biler, ligesom enkelte i ny og næ var blevet forfulgt, når de eksempelvis kørte hjem fra arbejde.

På denne baggrund udarbejdede Østjyllands Politi i november 2012 et actioncard ”Vejledning i håndtering af sager, hvor politiansatte ved Østjyllands Politi chikaneres i fritiden”. Actioncardet anviser retningslinjer for, hvordan den ansatte skal forholde sig under hændelserne samt retningslinjer for registreringen og den strafferetlige behandling af sagerne, herunder for vurderingen af om sagen er omfattet af ordensbekendtgørelsen eller straffeloven, hvorvidt der kan foretages beslaglæggelse af gerningsmandens mobiltelefon og eventuelt andet til udbredelse anvendt it-udstyr, samt hvorvidt der kan ske anholdelse og eventuelt varetægtsfængsling.

Østjyllands Politi har samtidig med personaleorganisationen aftalt, at der skal være stor fokus på disse sager, hvilket betyder, at den politiansattes nærmeste leder følger op på de sager, der måtte opstå, ligesom strafforfølgningen fremmest muligt.

Der er endvidere afholdt personalemøder i beredskabets afdelinger, hvor man har sat fokus på chikanesagerne og håndteringen af disse samt oplyst om det store ledelsesmæssige fokus, disse sager har.

Endelig kan det oplyses, at der har været afholdt ”bekymrings-samtaler” med enkelte af de personer, som har chikaneret politiansatte i tjenesten og i fritiden for ad den vej at skabe forståelse for alvoren af disse sager. Disse ”bekymringssamtaler” er foretaget med svingende held, idet ikke alle har ønsket at ændre adfærd og retorik.”

2. Rigspolitiet kan mere generelt oplyse, at Rigspolitiet finder det helt uacceptabelt, at man som ansat i politiet – eller som pårørende til en ansat i politiet – skal opleve at blive udsat for chikane og trusler, som beskrevet i artikelserien i Dansk Politi.

Uagtet, at man som politiansat i kraft af sin arbejdsfunktion har en øget risiko for at blive udsat for blandt andet chikanøs, truende og voldelig adfærd, betragter Rigspolitiet dette som et alvorligt arbejdsmiljøproblem, der skal gøres mest muligt for at forebygge forekomsten og alvorligheden af.

Politiet har således høj grad af fokus på i videst muligt omfang at modvirke chikane, trusler, vold og overfald mod politifolk og andre ansatte i politiet, ligesom der er stor fokus på at kunne begrænse eventuelle følgevirkninger af realiserede handlinger, herunder gennem politiets psykologtjeneste, formaliserede debriefinger, kollegastøtte mv. Forebyggelse af trusler og vold mod politiet samt konflikthåndtering indgår også som en stor del af politiets uddannelse.

Rigspolitiet vurderer imidlertid, at det på baggrund af de senest fremkomne oplysninger om chikane og trusler mod politiansatte – også uden for arbejdstiden og mod deres pårørende – skal afklares, om der er behov for på landsplan at iværksætte yderligere tiltag for at forebygge og håndtere sådanne sager. Rigspolitiet har derfor nedsat en arbejdsgruppe, som bl.a. vil få som opgave at foretage en national kortlægning af problemets omfang, herunder en kortlægning af, hvordan eventuelle sager – ud over de af Østjyllands Politi beskrevne – håndteres lokalt. Arbejdsgruppen vil være sammensat af repræsentanter fra bl.a. Rigspolitiet, Rigsadvokaten og en politikreds. Politiforbundet vil desuden blive inddraget i arbejdet.”

Jeg kan tilføje, at jeg – som jeg også tidligere har givet udtryk for – finder det meget vigtigt, at vi som samfund tager skarpt afstand fra alle former for chikane og trusler mod offentligt ansatte, herunder naturligvis polititjenestemænd. For det er selvsagt ganske uacceptabelt, hvis en person eller måske ligefrem dennes pårørende udsættes for chikane og anden grænseoverskridende adfærd, blot fordi den pågældende samvittighedsfuldt passer sit arbejde.

Jeg er derfor meget tilfreds med, at der – som det tydeligt fremgår af Rigspolitiets udtalelse – i politiet er meget stor opmærksomhed på problemet.

Jeg bifalder derfor også det arbejde, som Rigspolitiet nu sætter i værk med henblik på at få afdækket problemets omfang på nationalt plan, ligesom jeg finder det positivt, at Politiforbundet vil være en del af dette arbejde.

Hvis det på baggrund af resultatet af Rigspolitiets kortlægning vurderes, at der er behov for at tage nye initiativer for at dæmme op for problemet, vil jeg være positivt indstillet herpå.