



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Folketingets Lovsekretariat (lov@ft.dk)
Christiansborg
1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 13. september 2013 stillet mig følgende spørgsmål nr. 86 alm. del efter ønske fra Fatma Øktem (V), som jeg hermed skal besvare.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk
Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Spørgsmål nr. 86

Vil ministeren i lyset af regeringens foreslåede bonus til fædre på barsel rede-gøre for, hvorvidt det er lovligt at indføre en ordning, hvor SU til sygeplejer-skeuddannelser er højere til mænd end kvinder med det formål at få flere mænd ind i faget?

Ministeren
Dato: 10. oktober 2013
J.nr.2013-784

Svar:

Jeg kan indledningsvis oplyse, at regeringen for at give et incitament til en mere ligelig fordeling af forældreorloven, vil give familier en kontant støtte i deres dagligdag på 100 kr. skattefrit pr dag – svarende til 3.000 kr. skattefrit pr måned (og op til i alt 8.400 kr.) – når både far og mor vælger at holde mere end 4 ugers forældreorlov.

Der er således ikke tale om, at det er en bonus, som kun fædre kan opnå.

Med hensyn til lovligheden af at indføre positive særforanstaltninger som fx en højere SU til det ene køn, for at tiltrække flere af det underrepræsenterede køn til en uddannelse, vil dette afhænge af en konkret vurdering.

Som udgangspunkt er det ikke lovligt på grund af køn at stille en person dårligere, end en anden bliver eller vil blive. Der er dog i ligestillingslovgivningen mulighed for at fravige denne grundregel, hvis formålet er begrundet i et legitimt formål, og midlerne til at opfylde dette mål er hensigtsmæssige og nødvendige. Der er derudover mulighed for at søge dispensation fra de generelle regler om forbud mod forskelsbehandling hos den relevante minister. Det skete fx under den tidligere regering, hvor den daværende videnskabsminister, Helge Sander (V), gav dispensation til, at to universiteter kunne etablere særlige økonomiske incitamentsordninger med henblik på at få flere kvinder i forskning.

Med venlig hilsen

Manu Sareen