



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

9. oktober 2013

Ligestillingsudvalget har i brev af 12. september 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Fatma Øktem (V).

Sagsnr. 2013 - 6518

**Spørgsmål nr. 82:**

"Hvad er baggrunden for, at ministeren i et samråd i Folketingets beskæftigelsesudvalg den 11. januar 2012 udtalte, at ministeren ikke forventede, at øremærket barsel til fædre vil medføre kortere samlet barsel, når en rapport offentliggjort af Beskæftigelsesministeriet i november 2011 med titlen "Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet 2011" på side 17 netop beskriver, hvordan forskelle i mænd og kvinders overenskomster har "stor betydning for barselorloven"?"

**Endeligt svar:**

Overenskomsternes lønrettigheder er en af de faktorer, der har betydning for familiernes fordeling af orlov. Men der vil i mange familier også være andre faktorer, der afgør fordelingen af orlov.

Det er vigtigt for regeringen, at vi finder den rigtige danske løsning på, hvordan vi får fædre til at holde en større del af forældreloven.

Der er en risiko for, at familierne samlet set vil tage mindre orlov sammen med deres børn end i dag, når en del af forældreorloven øremærkes til faren uden, at der samtidig sker en udvidelse af den samlede forældreorlov med dagpenge.

Det har aldrig været regeringens intention.

Regeringen har ud fra en samlet vurdering truffet en politisk beslutning. Vi vil gerne give familierne et positivt incitament til at fordele forældreorloven mere ligeligt imellem sig.

Regeringens målsætning har derimod ikke ændret sig. Vi ønsker fortsat, at flere fædre holder mere forældreorlov sammen med deres børn.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen