



Ministeriet  
for Ligestilling  
og Kirke

Folketingets udvalgssekretariat (udvalg@ft.dk)  
Christiansborg  
1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 11. april 2013 stillet mig følgende spørgsmål 52 alm. del, efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL), som jeg hermed skal besvare.

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
[www.lige.dk](http://www.lige.dk)

Telefon 2268 8565  
E-post [lige@lige.dk](mailto:lige@lige.dk)

#### Spørgsmål 52

"Det fremgår af perspektiv- og handlingsplan 2013, at regeringen vil udbygge den kønsopdelte lønstatistik. Vil ministeren konkretisere dels hvorfor det har taget så lang tid at fremsætte et lovforslag, dels hvor mange ansatte en arbejdsplads skal have for at være omfattet af reglerne om kønsopdelte lønstatistikker?"

**Ministeren**  
Dato: 6. maj 2013  
J.nr.2013-338

Svar:

Området vedrørende ligeløn, herunder ligelønsstatistik hører under Beskæftigelsesministeriets ressort. Jeg har derfor indhentet bidrag herfra. Beskæftigelsesministeriet har oplyst nedenstående, som jeg kan henholde mig til:

"Regeringen arbejder på et lovforslag, der skal forbedre og forenkle de eksisterende regler for kønsopdelt lønstatistik. I overvejelserne indgår selvsagt også, hvor mange ansatte, der skal være på en arbejdsplads for at virksomheden bliver omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik.

Beskæftigelsesministeren inviterede i december 2012 repræsentanter for fagbevægelsen til et møde for at drøfte fagbevægelsens forslag til de nye regler.

Derudover er det vigtigt at få kvalificeret de samfundsøkonomiske konsekvenser af at ændre reglerne for kønsopdelt lønstatistik."

Med venlig hilsen

Manu Sareen