



Ministeriet
for Ligestilling
og Kirke

Folketingets udvalgssekretariat (udvalg@ft.dk)

Christiansborg

1240 København K

Ligestillingsudvalget har i brev af 9. januar stillet mig følgende spørgsmål 18 alm. del, efter ønske fra Fatma Øktem (V), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål 18

"Vil ministeren kommentere hvert enkelt høringssvar som refereret i Grund- og Nærhedsnotatet side 7-10, jf. LIU alm. del – bilag 33?"

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.lige.dk

Telefon 2268 8565
E-post lige@lige.dk

Ministeren

Dato: **31 JAN. 2013**

J.nr. 2013 – 29

Svar:

Regeringen har læst og forholdt sig til de enkelte høringssvar, som er indkommet fra EU-specialudvalget for Konkurrenceevne, Vækst og Forbrugerspørgsmål samt EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold om EU-Kommissionens forslag til direktiv om mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber. Nedenfor kommenteres de enkelte høringssvar, som er refereret i grund- og nærhedsnotatet, med udgangspunkt i de rejste temaer.

Danmarks Rederiforening, Dansk Byggeri, Dansk Erhverv, DI, Finansforbundet, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Forsikring og Pension, Ingeniørforeningen (IDA), Landbrug og Fødevarer og Lederne har anført, at de ikke støtter Kommissionens direktivforslag, herunder at de ikke støtter kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser.

Kvinderådet og LO har anført, at de støtter direktivforslaget, men de mener dog ikke, at forslaget er vidtgående nok.

Bemærkninger: Regeringen har noteret sig parternes generelle holdninger til direktivforslaget. Ligesom hovedparten af høringssvarerne går regeringen ikke ind for kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser. Regeringen vil arbejde for, at det bliver helt klart, at direktivet ikke indfører kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser i børsnoterede virksomheder.

DI og Forsikring og Pension mener ikke, at direktivforslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet. Endvidere har Dansk Erhverv anført, at de ikke støtter en EU-regulering af kønsfordelingen i virksomheders bestyrelser.

Bemærkninger: Regeringen har noteret sig, at DI og Forsikring og Pension ikke mener, at direktivforslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet.



Som det fremgår af grund- og nærhedsnotatets afsnit 5, er regeringen ikke enig i, at direktivforslaget er i strid med nærhedsprincippet.

Fristen for medlemsstaternes afgivelse af begrundet udtalelse til Kommissionen vedrørende direktivforslagets overensstemmelse med nærhedsprincippet udløb den 15. januar 2013. Seks lande har afgivet begrundet udtalelse til Kommissionen. Dette svarer til i alt 11 stemmer. Det kræver i alt 18 stemmer fra de nationale parlamenter, hvis Kommissionens direktivforslag skal have et såkaldt gult kort. Drøftelser og forhandlinger om direktivforslaget påbegyndes således i februar 2013.

I modsætning til Dansk Erhverv, er regeringen ikke imod enhver regulering fra EU's side, som har til formål at styrke en mere ligelig kønsfordeling i virksomhedernes bestyrelser.

Dansk Erhverv, Finansrådet, FSR – Danske Revisorer, Finansforbundet, IDA, Landbrug og Fødevarer, Lederne og Danmarks Rederiforening har anført, at de foretrækker den danske model for flere kvinder i virksomhedernes bestyrelser.

Bemærkninger: Regeringen vil i de kommende drøftelser og forhandlinger i EU arbejde for, at det tydeliggøres og præciseres, at målet om de 40 pct. for kønsfordelingen i bestyrelser ikke er en bindende kvote, og at den danske model for flere kvinder i bestyrelser og ledelse kan inkluderes i direktivets undtagelsesbestemmelse.

DI, Dansk Erhverv, Danmarks Rederiforening, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, IDA og Landbrug og Fødevarer mener, at tiltag i forhold til kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser bør bero på frivillighed fra virksomhedernes side.

Bemærkninger: Regeringen har noteret sig parternes holdning. Der har i Danmark gennem flere år været frivillige initiativer, som har haft til formål at bidrage til en øget deltagelse af kvinder i virksomhedernes bestyrelser og ledelse. Det drejer sig om f.eks. Operation Kædereaktion og Charter for flere kvinder i ledelse. Tallene viser imidlertid, at udviklingen har været meget træg på området. Regeringen mener derfor ikke, at frivillige initiativer er tilstrækkelige til at sikre en udvikling i andelen af kvinder i bestyrelser. Det er bl.a. baggrunden for den danske model for flere kvinder i bestyrelser og ledelse, hvor virksomhederne selv opstiller måltal for kønssammensætningen i bestyrelsen. Med modellen sikres fleksibilitet for virksomhedernes til selv at fastsætte måltal og metoder.

Institut for Menneskerettigheder har anført, at direktivforslagets model er uklar, hvorfor de anbefaler, at forpligtelser og rettigheder tydeliggøres.

Bemærkninger: Regeringen er enig i, at det foreliggende direktivforslag er uklart i forhold til rækkevidden af forpligtelserne, og regeringen vil arbejde for, at direktivforslaget bliver gjort mere tydeligt.



Dansk Byggeri og DI har fremhævet, at rekruttering til virksomhedens bestyrelse bør være omfattet af virksomhedens ledelsesret.

Side 3

Bemærkninger: Regeringen vil arbejde for, at den danske model for flere kvinder i bestyrelser og ledelse kan inkluderes i direktivets undtagelsesbestemmelse, idet den danske model sikrer, at virksomhederne selv opstiller mål og vælger, hvordan målene skal nås.

Dansk Aktionærforening og FSR – Danske Revisorer har anført, at direktivforslagets model er vanskelig at gennemføre i praksis, da bestyrelsesmedlemmer efter dansk ret vælges på generalforsamlingen. Forsikring og Pension lægger også vægt på, at direktivforslaget skal sikre, at aktionærerne fortsat har ret til at vælge bestyrelsen på generalforsamlingen.

Bemærkninger: Regeringen har noteret sig problematikken omkring, hvordan direktivet praktisk kan fungere i en dansk kontekst, hvor virksomhedernes bestyrelser vælges på generalforsamlingen. Problemstillingen vil være blandt de forhold, som regeringen vil arbejde på at få afklaret og fremhævet i det videre arbejde med at direktivforslaget i EU.

IDA og Finansforbundet opfordrer Kommissionen til, at medarbejderrepræsentanterne i bestyrelser undtages fra direktivforslaget. Finansrådet og Forsikring og Pension finder det omvendt positivt, at medarbejdervalgte repræsentanter er omfattet i direktivforslaget.

Bemærkninger: Regeringen har noteret sig parternes holdninger. De medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelser er undtaget i den danske model for flere kvinder i bestyrelser og ledelse. Regeringen vil arbejde for, at den danske model kan inkluderes i direktivets undtagelsesbestemmelse.

Manu Sareen