

**Folketingets Kommunaludvalg**

**Sagsnr.**  
2012-03778

Folketingets Kommunaludvalg har den 13. december 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 45 (alm. del) til økonomi- og indenrigsministeren, som hermed besvares.

**Doknr.**  
45805

**Spørgsmålnr. 45:**

**Dato**  
10-01-2013

"Vil ministeren gennemgå problemstillingen om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, herunder drøfte dilemmaet i forhold til ønsker/krav om øget udbud og det samtidige ønske om at muliggøre beskæftigelse lokalt/nationalt. Vil ministeren samtidig klargøre den evt. konflikt, der er mellem dansk lovgivning og bl.a. EU-lovgivning?"

**Svar:**

Spørgsmål vedrørende arbejdsklausuler i offentlige kontrakter henhører under Beskæftigelsesministeriets ressortområde.

I anledning af spørgsmålet har Beskæftigelsesministeriet afgivet følgende bidrag til besvarelse:

"En arbejdsklausul er en klausul i udbudskontrakten om, at løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri i henhold til kollektive overenskomster. Det er altså en klausul, der skal sikre, at den, der vinder opgaven, sikrer sine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der er sædvanlige for stedet.

De statslige myndigheder er i henhold til Beskæftigelsesministeriets cirkulære fra 1990 forpligtet til at indsætte arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, mens cirkulæret henstiller til, at regioner og kommuner gør det samme. I forbindelse med finanslovsaftalen for 2013 blev regeringen og Enhedslisten enige om at fjerne den nuværende EU tærskelværdi på ca. 37,5 mio. kr. for brug af arbejdsklausuler for de statslige bygge- og anlægsopgaver. Dermed skal alle statslige myndigheder fremover benytte arbejdsklausuler ved alle udbud på bygge- og anlægsområdet, og ikke som nu kun ved opgaver over tærskelværdien.

Endvidere blev det aftalt, at fremover skal statslige ordregivere (herunder selskaber, som fuldt ud er ejet af statslige myndigheder og ikke er i konkurrence) benytte arbejdsklausuler ved alle offentlige udbud af bygge- og anlægsprojekter.

Herudover noterer aftaleparterne sig, at regeringen ved forhandlingerne om kommunernes og regionernes økonomi for 2014 vil lægge op til en politisk forpligtende aftale om, at kommuner og regioner fremover i relevante udbud i højere grad skal bruge arbejdsklausuler på samme måde som statslige ordregivere.



Det vil være i strid med EU-retten at stille krav i udbudsmaterialet om, at arbejdet skal udføres af danskere, eller at arbejdet skal være omfattet af danske overenskomster. Men det er ikke i strid med EU-retten at stille krav om arbejdsklausuler.

I henhold til EU's udbudsregler kan offentlige myndigheder fastsætte betingelser vedrørende kontraktens udførelse. Offentlige myndigheder kan bl.a. fastsætte betingelser vedrørende løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne.

For at et krav til kontraktens gennemførelse lovligt kan anvendes, er det efter EU's udbudsregler imidlertid en forudsætning, at kravet er knyttet til kontraktens genstand. Endvidere skal det være offentliggjort i udbudsbekendtgørelsen eller udbudsbetingelserne. Endelig skal det være i overensstemmelse med EU-lovgivningen. Det betyder, at det krav, der stilles til kontraktens gennemførelse, skal være i overensstemmelse med anden EU-lovgivning. Kravet skal bl.a. være i overensstemmelse med EUF-traktatens grundlæggende regler om de fri bevægeligheder og de principper der kan udledes heraf, herunder principperne om ikke-diskrimination, gennemsigtighed, ligebehandling og proportionalitet.

EU's udbudsregler er således ikke til hinder for, at offentlige myndigheder anvender arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, forudsat at ovennævnte betingelser er opfyldt."

Jeg kan henholde mig til Beskæftigelsesministeriets svar.

Med venlig hilsen  
**Margrethe Vestager**