

Økonomi- og indenrigsminister Margrethe Vestagers talepapir

Det talte ord gælder

Anledning: Besvarelse af samrådsspørgsmål V om "øv-dage" i københavnske daginstitutioner

Tid og sted: Torsdag den 20. juni på Christiansborg

Samrådsspørgsmål V:

"Vil ministeren give sin vurdering af omfanget af fænomenet "øv-dage", som hersker på flere daginstitutioner i Københavns Kommune, jf. artikel i Berlingske den 26. maj 2013, herunder om fænomenet efter ministerens vurdering er mere udbredt end til Københavns Kommune?"

Svar

[Indledning]

Jeg skal måske lige starte med at sige, at reglerne om arbejdsmiljø og sygefravær hører under beskæftigelsesministeren.

Men der skal ikke herske tvivl om, at det er uacceptabelt, hvis der i nogle kommunale daginstitutioner er en kultur, hvor man accepterer såkaldte "øv-dage". Det er i givet fald efter min opfattelse udtryk for et svigt fra ledelsens side, som der bør rettes op på.



Spørgsmålet har været fremme i medierne, siden Berlingske Tidende i slutningen af maj skrev om, at dette fænomen fandtes på flere daginstitutioner i København. Men der har efterfølgende været nogen tvivl om, hvor udbredt fænomenet egentlig var.

[Tvivl om omfanget]

Jeg kan ikke forholde mig til udbredelsen af fænomenet ”øv-dage” på baggrund af de udsagn, der har været fremme i medierne. Der er tilsyneladende tale om en uofficiel og uregistreret praksis, som kan have udviklet sig på enkelte institutioner. Det kunne give en fornemmelse af, at der ertale om forholdsvis få institutioner, men jeg har som sagt ikke præcis information.

Men man skal passe på med, at man ikke mistænkeliggør hele daginstitutionsområdet på baggrund af nogle uheldige eksempler. Der findes over 4.000 daginstitutioner i landet. Jeg er overbevist om, at personalet i langt de fleste institutioner arbejder seriøst og engageret.

[København har taget fat om problemet]

Kritikken har været rettet mod institutioner i København. Og Københavns Kommune har meldt klart ud. Både overborgmester Frank Jensen og børne- og ungdomsborgmester Anne Vang har taget klart afstand fra denne praksis.

Overborgmester Frank Jensen har blandt andet udtalt: ”Øv-dage er fuldstændigt uacceptable. Dem vil vi ikke acceptere i Københavns Kommune. Jeg tror, at lederne har forstået dette utvetydige signal. *Har de ikke, skal de finde et andet sted at arbejde.*” (BT den 28. maj 2013).

[Debatten sætter fokus på arbejdskulturen]



Jeg mener det er godt, at disse spørgsmål kommer frem i lyset. Det er vigtigt at få taget fat om problemet, hvis der er tegn på, at der opstår en usund arbejdskultur visse steder.

Der er tale om en ledelsesopgave. Lederen i den enkelte institution skal medvirke til at skabe et godt arbejdsmiljø i institutionen til gavn for både personalet og børnene. Og lederen skal sikre sig, at personalet udfører det arbejde, de bliver betalt for. Lederen lever ikke op til sit ansvar, hvis det accepteres, at personalet tiltager sig ekstra fridage, som de ikke har krav på.

De personer, der benytter sig af en svag ledelse til at tage ekstra fridage, handler egoistisk. En ekstra fridag er ikke gratis – den tages på bekostning af andre. Det går ud over:

- 1) Børnene, som ikke får den voksenkontakt, de kunne forvente.
- 2) Kollegerne, som skal løbe hurtigere, når der mangler en.
- 3) Arbejdsgiverne og forældrene, som ikke får udført det arbejde, de har betalt for.

Fænomenet "øv-dage" er måske nok opstået i det skjulte, men så er det nu kommet frem i lyset. Og den øverste ledelse i Københavns Kommune har med det samme markeret, at det ikke er acceptabelt.

Det klare signal fra bl.a. overborgmesteren mener jeg medvirker til at udrydde fænomenet i de institutioner, hvor det måtte være opstået - og til at sikre, at det ikke breder sig til andre institutioner.



Det tolker jeg også sådan, at der fra kommunernes side er fokus på nedbringelse af sygefravær og på, at ressourcerne, som anvendes på et område – her daginstitutionsområdet – anvendes effektivt og efter hensigten.

[Pædagogerne må også forventes at bakke op]

For i det omfang, der måtte praktiseres ”øv-dage”, er det i øvrigt kontraproduktivt til regeringens målsætning om forbedret kvalitet til vores yngste hoveder. En praktisering af sådanne dage vil gå ud over den normering, der rent faktisk opleves ude i dagtilbuddene.

Jeg ved, at pædagogernes landsforening (BUPL) har været meget opmærksomme på, at de ekstra midler til bedre kvalitet i dagtilbud også skulle anvendes til området. Derfor tror jeg nu heller ikke selv, at der blandt pædagoger er en generel accept af ”øv-dage”.

[Afslutning]

Afslutningsvis skal jeg endnu en gang sige, at ”øv-dage” selvfølgelig ikke kan accepteres.

I det omfang, der måtte praktiseres ”øv-dage” i enkelte institutioner, er det udtryk for et ledelsesmæssigt svigt. Og jeg er glad for at kunne konstatere, at Københavns Kommune straks har sendt et klart signal til institutionslederne om, at det ikke kan accepteres.