

Folketingets Kirkeudvalg
Christiansborg
1240 København K

udvalg@ft.dk
Flemming.Damgaard.Larsen@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 31. juli 2013 (KIU alm. del – spørgsmål 35) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”På baggrund af mange udtalelser fra menighedsrådsmedlemmer om et mere tungt og besværligt arbejde med at sidde i menighedsråd og de seneste dagsartikler i Kristeligt Dagblad, der bekræfter det samme om et mere indviklet og bureaukratisk menighedsrådsarbejde, bedes kirkeministeren redegøre for, hvad han vil tage af konkrete initiativer, der mærkbart kan gøre det lettere at udføre menighedsrådsarbejde.”

Svar:

Når Kristeligt Dagblad under overskrifter som ”Færre regler for menighedsråd, men lige så meget arbejde” og ”Kirkeministerium kan ikke styre bureaukratisering” kritiserer ministeriet for, at det ikke er blevet lettere at være menighedsråd og desuden refererer til repræsentanter fra menighedsråd, som giver udtryk for, at færre regler ikke i praksis har medført mindre bureaukrati, oplever jeg det som udtryk for, at Kristeligt Dagblad ensidigt kobler antallet af regler til, hvordan menighedsrådenes arbejdsvilkår er.

Ca. et år efter at jeg tiltrådte, besvarede jeg et spørgsmål fra spørgeren (Flemming Damgaard Larsen) om min holdning til, at arbejdet i menighedsråd kan opleves både bureaukratisk og administrativt tungt. I mit svar dengang (S455, 19. november 2012) gjorde jeg rede for en række initiativer, som samlet set skal føre til, at menighedsrådene både vil opleve forenklinger og mindre bureaukrati.

Afskaffelse af regler er kun ét af disse initiativer, som ikke i sig selv kan ændre på den oplevelse, man har af menighedsrådsarbejdet.

De øvrige initiativer er mere langsigtede og handler i bund og grund om, at ministeriet i et samvirke med Landsforeningen af Menighedsråd, stiftsadministrationerne, provstierne samt Folkekirkens It bestræber sig på at udvikle hjælpemidler og rådgivningsydelse, som er målrettet menighedsrådene og de opgaver, som de – som en del af et stadig mere komplekst samfund – er nødsaget til at løse.

Folkekirken og dermed menighedsrådene må som andre virksomheder agere i den samtid, som vi befinder os i. Det betyder, at eksempelvis personaleadministrationen må følge de spilleregler, som gælder på arbejdsmarkedet. Folkekirkens medarbejdere har som alle andre krav på ansættelsesvilkår, som lever op til overenskomsterne og krav om arbejdsmiljø m.m. Det er i øvrigt slet ikke bestemmelser og vilkår, som fastsættes af Ministeriet for Ligestilling og Kirke.

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
Telefax 3392 3913
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 78523/13

Dette dokument nr. bedes oplyst ved henvendelse til Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Dato: 27. august 2013



På det økonomiske område er der tilsvarende krav om, at medlemmernes penge bliver anvendt og administreret med respekt og i henhold til de regler, der gælder med hensyn til regnskabsaflæggelse, momsafregning og i det hele taget om styring og åbenhed – hvilket i parentes bemærket er noget, som spørgeren selv har påpeget – hvorfor det da også er sådan, at menighedsrådenes regnskaber fra december vil blive offentliggjort på sogn.dk for samtlige menighedsråd.

Initiativerne, som jeg har sat i gang, har naturligvis taget bestik af, at folkekirken må leve op til de efterhånden mange og ind imellem komplicerede krav, og handler derfor om, at menighedsrådene i løbet af de nærmest kommende år bliver tilbudt hjælpemidler og professionel bistand, som gør, at de kan få løst de mange og ofte også vanskelige opgaver, uden selv at skulle sætte sig ind i alle detaljerne.

Initiativerne udvikles desuden i respekt for de kompetencer og ansvarsområder, som menighedsrådene blandt andet fik ved lovændringerne i 2003, hvor ansvaret for en række opgaver blev uddelegeret til menighedsrådene.

Manu Sareen

/ Christina Hyldgaard Jacobsen