



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
16. juli 2013

Folketingets Forsvarsudvalg har den 18. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 325 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Spørgsmål nr. 325:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke yderligere initiativer der er taget for at styrke mangfoldigheden i Forsvaret de seneste 2 år?”

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse.

Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst følgende:

”Forsvarskommandoen har via politik- og aktivitetsbaseret arbejde gennem de sidste to år haft fokus på ligebehandling og mangfoldighed. Derfor er der som initiativ også et ønske om at synliggøre og formidle såvel indsatser som holdninger på mangfoldighedsområdet. Som konsekvens af denne åbne tilgang er forsvaret også ofte positivt omtalt i medierne inden for områder, der har at gøre med mangfoldighed.

Forsvarets personelpolitik udvikles struktureret mod mangfoldighed, når der behandles sager, situationer og spørgsmål fra ind – og udland, der relaterer sig til området. Dette arbejde indebærer, bl.a. via NATO, en eksponering af forsvarets værdipolitik og synspunkter på en række områder relateret til mangfoldighed, herunder LGBT (Lesbian, Gay Bisexual and Transgender) spørgsmål, syn på kvinder og praksis ift. håndtering af ligestilling. Konkret bidrager forsvaret f.eks. i NATO´s komite for kønsperspektiver og i NATO´s Smart Defence projekt om kvinder i ledelse. Endvidere har forsvaret i 2012 taget initiativ til at oprette en nordisk arbejdsgruppe for ligebehandling og mangfoldighed i regi af den nordiske forsvarssamarbejdsorganisation, NORDEFECO. Arbejdsgruppen videndeler om og udvikler personelpolitik.

I tillæg til Forsvarsministeriets mangfoldighedspolitik har forsvaret i de seneste 2 år bibeholdt allerede eksisterende initiativer, der fordrer mangfoldighed, herunder interviewordning for kvinder, der forlader basisuddannelserne, og Organisationen af Personlige Rådgivere, der arbejder med at håndtere og forebygge krænkende adfærd.

Derudover arbejder forsvaret fortsat med tiltag som en videreføring af Forsvarskommandoens handlingsplan for ligebehandling og mangfoldighed 2010-2012.

Endeligt indgår forsvaret for nærværende i arbejdet med en revidering af Udenrigsministeriets Nationale handlingsplan for implementering af FN resolution 1325.”

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup