



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

FORSVARSMINISTEREN
24. juni 2013

Folketingets Forsvarsudvalg har den 7. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 303 til forsvarsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Gitte Lillelund Bech (V).

Spørgsmål nr. 303:

“Vil ministeren redegøre for sin holdning til, at en del af mekanikerne på forsvarets forskellige hovedværksteder ikke påtænker at flytte med, når hovedværkstederne flyttes, og hvad agter ministeren at gøre ved det?”

Svar:

Forsvarskommandoen er anmodet om en udtalelse til brug for Forsvarsministeriets besvarelse. Forsvarskommandoen har i den anledning oplyst:

“Den politiske aftale på forsvarsområdet 2013-2017 pålægger forsvaret væsentlige effektiviserings- og besparelseskra, herunder på forsvarets materielvedligeholdelsesområde.

De væsentlige effektiviseringskra på materielvedligeholdelsesområdet udspringer af rapporten fra Udvalget for analyser af forsvaret af juni 2012, idet der heri blandt andet anføres, at den hidtidige lave kapacitetsudnyttelse ved Forsvarets Hovedværksteders værksteder blandt andet skyldes “geografisk spredning af værkstederne”.

På denne baggrund indgår det som et centralt element i forsvarets planer, at det samlede antal af værksteder ved Forsvarets Hovedværksteder reduceres ved at samle forsvarets vedligeholdelsesopgaver på større – men færre – faciliteter.

I forbindelse med implementering af den politiske aftale på forsvarsområdet 2013-2017 vedrørende materielvedligeholdelsesområdet inddrages en række yderligere parametre, herunder at forsvaret også fremadrettet kan fastholde og tiltrække kompetente medarbejdere, herunder mekanikere ved Forsvarets Hovedværkstedes forskellige værksteder.

Der er i forbindelse med de pålagte effektiviseringskrav ved Forsvarets Hovedværksteder gennemført overvejelser for at imødegå væsentlige flytninger af værksteder på tværs af geografiske ansættelsesområder. Dette betyder reelt, at antallet af medarbejdere ved Forsvarets Hovedværksteder, der vil skulle tilbydes et job på tværs af geografiske ansættelsesområder, søges begrænset.

Medarbejdere, der rammes af stillingsnedlæggelser, vil blive tilbudt ledige stillinger i forsvaret, såfremt den enkelte medarbejder er kvalificeret til den pågældende stilling. Dette svarer til den almindelige procedure ved personaletilpasninger i forsvaret.

Hvorvidt medarbejderne tager imod tilbuddet og dermed vælger at flytte med til en anden stilling er dog – som det også fremgår af spørgsmålet – uvist. Det er altid beklageligt, når kvalificerede medarbejdere vælger at forlade forsvaret. Men set i lyset af omfanget af de organisations- og personaletilpasningerne, der er tale om, vil det dog næppe helt kunne undgås.

Samlet set forventer forsvaret, at det fortsat vil være muligt at bemane Forsvarets Hovedværksteder i den nye organisation.”

Jeg kan henholde mig til det, som Forsvarskommandoen har oplyst.

Jeg kan i øvrigt henvise til min besvarelse af den 3. juni 2013 af spørgsmål nr. S 1922. Det er således fortsat min holdning, at man naturligvis ikke skal flytte funktioner og/eller medarbejdere, medmindre det er nødvendigt.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup