



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Forsvarsudvalget har i brev af 3. maj 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 259 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nikolaj Villumsen (EL).

28. maj 2013

Sagsnr. 2013 - 2874

Spørgsmål nr. 259:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke internationale regler m.h.t. løn- og arbejdsvilkår, der gælder for flypersonale ved internationale flyvninger. Hvilke løn- og arbejdsforholdsregler gælder f.eks. for personalet på de fly, det danske forsvar indgår aftale om transport af tropper eller materiel til et andet land?”

Endeligt svar:

Spørgsmålet om hvilke internationale regler der gælder mht. løn- og arbejdsvilkår ved internationale flyvninger henhører under Transportministeriets ressort. Jeg har derfor indhentet bidrag fra Transportministeriet, der har oplyst følgende:

”Der er ingen internationale regler for løn og lønfastsættelse for flybesætningsmedlemmer (piloter og kabinepersonale). For danske luftfartsselskabers vedkommende er lønfastsættelsen et spørgsmål mellem arbejdsmarkedets parter, jf. ”den danske model”.

Hvad angår arbejdsvilkår er det på globalt niveau i den internationale luftfartsorganisation ICAO fastsat, at myndigheder og luftfartsselskaber skal etablere bestemmelser om flyve- og hviletid, men indholdet af disse er ikke globalt fastsat. Danske luftfartsselskaber og besætningsmedlemmer er omfattet af EU’s bestemmelser herom, som er minimumsregler. Der er på visse områder fastsat nationale danske regler, ligesom der kan være aftalt specifikke regler mellem det enkelte luftfartsselskab og dets besætninger, som skal være inden for rammerne af EU-bestemmelserne og de danske regler. Tilsvarende gælder for andre EU-luftfartsselskaber og deres besætningsmedlemmer.

Hvad angår arbejdsvilkår er der heller ingen globale internationale regler om arbejdsmiljø for flyvende personale. Danske luftfartsselskaber og besætningsmedlemmer er omfattet af den danske arbejdsmiljølovgivning for besætningsmedlemmer i tjeneste, der i princippet svarer til den generelle danske arbejdsmiljølovgivning og er baseret på EU-direktiver herom. Tilsvarende er andre EU-luftfartsselskaber og deres besætningsmedlemmer undergivet disse EU-direktiver.”

For så vidt angår spørgsmålet om hvilke løn- og arbejdsvilkår, der gælder for personalet på de fly, det danske forsvar indgår aftale med om transport af tropper eller materiel til et andet land, afhænger det af, hvorvidt der indgår en arbejdsklausul i kontrakten.

Hvis der indgår en arbejdsklausul i kontrakten, skal vurderingen af løn- og arbejdsvilkår foretages i forhold til ILO konvention 94.

ILO konvention 94 fastsætter, at det er reglerne på den egn, hvor arbejdet sædvanligvis udføres, der skal gælde. Det vil således være en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, hvilken egnens regler, der skal finde anvendelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen