



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Finansministeren

Den 13. marts 2013

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 33 (Alm. del – §) af  
2/11/2012 stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen

**Spørgsmål**

Ministeren bedes oplyse arbejdsudbudseffekten og virkningen på de offentlige finanser ved en forhøjelse af pensionsalderen til 68 år og en afskaffelse af efterlønnen over en 3-årig periode fra 2016-2019.

**Svar**

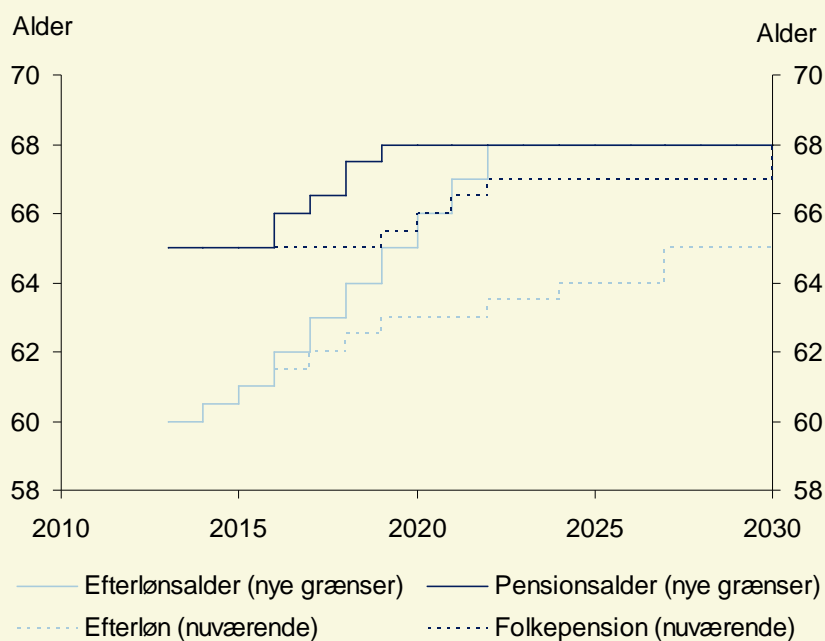
Hvis folkepensionsalderen hæves til 68 år, og efterlønnen afskaffes i perioden 2016-2019, vil arbejdsudbuddet skønsmæssigt stige med 69.000 personer i 2020 i forhold til et forløb inkl. tilbagetrækningsreformen 2011. Den strukturelle primære offentlige saldo vil være forbedret med ca. 16 mia. kr. i 2020.

I besvarelsen er det lagt til grund, at der lykkes for tilgangen til efterløn pr. 1. januar 2016, mens de allerede vedtagne stigninger i efterlønsalderen i 2014-15 bliver realiseret. Dette medfører, at personer født i 1954 er de sidste, der kan gå på efterløn. De forlader ordningen i 2022, hvor efterlønnen vil være afskaffet. Pensionsalderen hæves gradvist i perioden 2016-2019, jf. figur 1. Efter 2023 forbliver pensionsalderen 68 år indtil 2030, hvor det antages, at pensionsalderen vil følge den nuværende indekseringsmekanisme. Hermed er det efter 2030 kun afskaffelsen af efterlønnen, der påvirker arbejdsudbuddet. Fx vil arbejdsudbuddet være forøget med godt 20.000 personer i perioden 2050-2060.

Den finanspolitiske holdbarhedsindikator forbedres med godt ¼ pct. af BNP svarende til ca. 5 mia. kr. (2013-niveau). Da forhøjelsen af pensionsalderen kun har midlertidig effekt i forhold til de nuværende regler, er det primært afskaffelsen af efterlønnen, som øger holdbarhedsindikatoren.

Afskaffelsen af efterlønnen medfører en tilbagebetaling af tidligere indbetalte efterlønsbidrag. Tilbagebetalingen skønnes isoleret set at reducere den offentlige saldo med omkring 60 mia. kr. i 2013.

**Figur 1**  
Tilbagetrækningsalder for efterløn og pension



Kilde: Aftale om senere tilbagetrækning og egne beregninger

Det bemærkes, at udfasningen af efterlønnen og stigningen i pensionsalderen medfører en meget skæv mulighed for at gå på efterløn på tværs af generationerne, jf. tabel 1. Generationen, der fylder 60 i 2013, får 8 år på efterløn, mens generationen, der fylder 60 i 2015, ikke vil have mulighed for at gå på efterløn.

Efterlønsperioden på 8 år for 60-årige i 2013 skyldes, at pensionsalderen i 2020 vil være hævet til 68 år, og denne generation får hermed tre år ekstra på efterløn. Den længere efterlønsperiode vil betyde, at der frem mod 2020 vil være flere på efterløn end med de nuværende regler på trods af, at der lukkes for tilgangen i 2016. Til gengæld vil der være færre på folkepension sammenholdt med de nuværende regler.

**Tabel 1**  
**Tilbagetrækningsalder med de nuværende regler og de nye grænser**

Generation	Nuværende regler			Nye grænser		
	Efterløns- alder	Pensions- alder	Tid på efterløn	Efterløns- alder	Pensions- alder	Tid på efterløn
1950 1. halvår	60	65	5	60	65	5
1950 2. halvår	60	65	5	60	65	5
1951 1. halvår	60	65	5	60	66 ½	6 ½
1951 2. halvår	60	65	5	60	68	8
1952 1. halvår	60	65	5	60	68	8
1952 2. halvår	60	65	5	60	68	8
1953 1. halvår	60	65	5	60	68	8
1953 2. halvår	60	65	5	60	68	8
1954 1. halvår	60 ½	65 ½	5	60 ½	68	7 ½
1954 2. halvår	61	66	5	61	68	7
1955 1. halvår	61 ½	66 ½	5	68	68	0
1955 2. halvår	62	67	5	68	68	0
1956 1. halvår	62 ½	67	4 ½	68	68	0
1956 2. halvår	63	67	4	68	68	0
1957 1. halvår	63	67	4	68	68	0
1957 2. halvår	63	67	4	68	68	0
1958 1. halvår	63	67	4	68	68	0
1958 2. halvår	63	67	4	68	68	0
1959 1. halvår	63 ½	67	3 ½	68	68	0
1959 2. halvår	64	67	3	68	68	0
1960 1. halvår	64	67	3	68	68	0
1960 2. halvår	64	67	3	68	68	0

Kilde: Aftale om senere tilbagetrækning og egne beregninger

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon