



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

Finansministeren
26. juni 2014

Revideret besvarelse af FIU spm. 126 af 11. december 2012 af Per Clausen

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor stor en procentdel af de fyrede medarbejdere i 2010, 2011 og 2012 i staten, der har været over hhv. 50 og 60 år.

Svar

1. Ved besvarelsen af 19. december 2012 af spørgsmål nr. 126 oplyste Finansministeriet følgende:

"Der er ikke en central opgørelse over aldersfordelingen på afskedigede medarbejdere i staten i 2010, 2011 og 2012. Det enkelte ministerium er ansættelsesmyndighed, hvorfor afskedigelser håndteres lokalt. Der foreligger derfor ikke et samlet grundlag til at udarbejde en redegørelse over aldersfordelingen på afskedigede medarbejdere".

I forbindelse med besvarelsen af d.d. af spørgsmål nr. 370 af 14. maj 2014 fra Beskæftigelsesudvalget er Moderniseringsstyrelsen blevet opmærksom på, at man ved besvarelsen den 19. december 2012 af spørgsmål nr. 126 fra Finansudvalget ikke var opmærksom på, at Moderniseringsstyrelsen havde mulighed for at foretage særudtræk af data for aldersfordelingen af afskedigede ansatte i dele af de statslige virksomheder. Jeg finder det meget beklageligt, at der ikke var opmærksomhed herpå ved besvarelsen af spørgsmål nr. 126 i december 2012.

Statslige virksomheder, der indrapporterer til Statens Lønssystem (SLS), skal registrere årsag til fratrædelser i SLS. Ved at lave et særudtræk i SLS kan der således udarbejdes en opgørelse over aldersfordelingen af afskedigede ansatte i disse statslige virksomheder med forbehold for forskellig registreringspraksis. Statslige virksomheder, der indrapporterer til SLS, omfatter ca. to tredjedele af alle ansatte i statslige virksomheder.

Frem til 2013 ville der endvidere have været mulighed for at foretage tilsvarende særudtræk fra informations- og statistiksystemet, ISOLA, som bl.a. bygger på dataoverlevering af registreringer i SLS. I forbindelse med besvarelsen af spørgsmål nr. 126 i december 2012 ville det således have været muligt at tilgå de relevante data ved særudtræk i enten SLS eller ISOLA. I forbindelse med en teknisk omlægning af ISOLA i 2013, hvor datalevering af personaleomsætningsdata fra SLS gik fra årlige

til kvartalsvise dataoverleveringer, udgik registreringerne af fratrædelsesårsager fra SLS' dataoverleveringer til ISOLA.

2. På baggrund af et særudtræk i Statens Lønssystem har Moderniseringsstyrelsen udarbejdet en opgørelse over andelen af ansatte i statslige virksomheder, der indrapporterer til SLS, der er +50- eller +60-årige, samt andelen af afskedigede medarbejdere, der falder i samme respektive aldersgrupper, for årene 2010-2012, jf. tabel 1.

Opgørelsen omfatter centraladministrationen (med undtagelse af Forsvarsministeriet, dog inkl. Beredskabsstyrelsen) og en væsentligt andel af øvrige statslige virksomheder og selvejende institutioner. Samlet beskæftiger virksomhederne i opgørelsen, som nævnt, kun ca. to tredjedele af alle ansatte i statslige virksomheder, mens en tredjedel af de statslige ansatte ikke indgår, jf. tabellens anmærkning. Det bemærkes desuden, at opgørelsen i tabel 1 er forbundet med usikkerhed som følge af eventuelle forskelle i de statslige virksomheders registreringspraksis.

Tabel 1						
Afskedigelser i statslige virksomheder, der indberetter til SLS, for +50- og +60-årige, pct.						
	2010		2011		2012	
Aldersgruppe	Andel af statslige ansatte	Andel af afskedigede	Andel af statslige ansatte	Andel af afskedigede	Andel af statslige ansatte	Andel af afskedigede
+50-årige	37,2	44,3	37,5	45,1	37,7	49,1
+60-årige	11,1	15,7	11,4	15,0	11,5	18,9

Anm.: Opgørelsens dækning er afgrænset af datas tilgængelighed og inkluderer udelukkende statslige virksomheder, der indberetter til Statens Lønssystem. Virksomheder, som derfor ikke er inkluderet, udgøres især af Forsvarsministeriet (med undtagelse af Beredskabsstyrelsen), visse selvejende institutioner (produktionsskoler, efterskoler, privatskoler og gymnasier), folkekirken samt DSB, der samlet beskæftiger ca. en tredjedel af de statslige ansatte. I disse virksomheder indberettes data til andre løncentraler som eksempelvis KMD og Silkeborg Data. Afskedigelser er defineret som fratrædelsesårsager, der med forskellige begrundelser er registreret i de enkelte virksomheder som uansøgte, eller er begrundet med disciplinærforsøelse eller bevillingsmangel. Således er fratrædelse i forbindelse med eksempelvis ansøgt jobskifte, overgang til efterløn eller lignende ikke inkluderet i opgørelsen. Datagrundlaget er tilnærmet afgrænsningen i personaleomsætningsstatistikken i ISOLA (Moderniseringsstyrelsens statistik- og informationssystem om løn- og ansættelsesvilkår), hvor kun fast periodelønnede medtages, mens ansatte i løsere ansættelsesforhold ikke medtages. Opgørelsen over det samlede antal ansatte er indhentet fra ISOLA og er baseret på et gennemsnit af de fire kvartaler i de enkelte år.

Kilde: Statens Lønssystem i Moderniseringsstyrelsen 2010-2012 og ISOLA 1. - 4. kv. i 2010-2012.

Med venlig hilsen

Bjarne Corydon