



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

21. december 2012

**Besvarelse af spørgsmål 76 alm. del stillet af Erhvervs- Vækst- og Eksportudvalget den 20. november 2012 efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes redegøre for, hvilken effekt det ville have på Danmarks lønkonkurrenceevne, hvis Danmark havde et lønniveau svarende til henholdsvis det svenske og det tyske.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

De samlede danske medarbejderomkostninger pr. time ligger i Danmark højere end flere af vores største samhandelspartnere. I 2010 ligger niveauet lavere i Tyskland og Sverige, jf. Økonomisk Redegørelse december 2012. Den danske lønkonkurrenceevne ville således alt andet lige være stærkere, hvis lønniveauet svarede til det svenske eller det tyske.

Lønnen er imidlertid kun et element af lønkonkurrenceevnen. I Danmark er det parterne på arbejdsmarkedet, der indgår aftaler om løn- og arbejdsforhold. Et andet element af lønkonkurrenceevnen er produktiviteten, der har udviklet sig dårligere end i udlandet set over en længere årrække. Regeringen har en offensiv dagsorden for at styrke produktiviteten. Der er nedsat en Produktivitetskommission, lanceret et konkurrencepolitiske udspil ”Styrket konkurrence til gavn for Danmark”, og regeringen fremlægger løbende det næste års tid en række vækstplaner på baggrund af anbefalinger fra de nedsatte vækstteams.