



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

25. februar 2013

**Besvarelse af spørgsmål 212 alm. del stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 18. februar 2013 efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V).**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Har ministeren undersøgt, om der findes tilstrækkeligt med kandidater til bankbestyrelser inden for de konkrete kategorier, der er "fit and proper", opfylder de kvalitative normer og samtidig er villige til at påtage sig et økonomisk ansvarsfuldt bestyrelseshverv?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Hvordan en banks bestyrelse er sammensæt afhænger af flere forskellige forhold. Der kan for eksempel være krav hertil i bankens vedtægter, ligesom der er visse generelle krav i den selskabsretlige lovgivning. Ved siden af de generelle krav til bestyrelsen gælder Finanstilsynets krav om, at det enkelte medlem skal være "fit and proper".

Et kendetegn ved nogle af de nødlidende institutter som er blevet håndteret, siden den finansielle krise begyndte i 2008, er at virksomhederne har været ledet af meget stærke direktioner, der har haft vide rammer for deres arbejde. Bestyrelsen har tilladt de vide rammer og har dermed ikke i fornødent omfang fastlagt retningslinjerne for direktionens arbejde og givet et kvalificeret modspil til direktionens forslag til forretningsstrategi og handlinger.

Dette understreger nødvendigheden af og behovet for, at bestyrelsen løbende overvejer, om den har den fornødne viden og erfaring til at forstå og agere i forhold til de risici, som instituttet har påtaget sig og de udfordringer, som instituttet står overfor.

Den finansielle lovgivning stiller en række krav til ledelsen i de finansielle virksomheder. Der er således både individuelle og kollektive krav, der skal være opfyldt både ved indtræden i bestyrelsen og løbende i bestyrelsens arbejde.

De kollektive krav til bestyrelsen i kreditinstitutter er bl.a. fastlagt i bekendtgørelse om ledelse og styring af pengeinstitutter m.fl. (Ledelsesbekendtgørelsen), der har hjemmel i lov om finansiel virksomhed. Det er bestyrelsens hovedopgave at fastlægge de overordnede og strategiske rammer for virksomheden og dens aktiviteter.

Det indebærer samtidig, at bestyrelsen har pligt til løbende at vurdere, om den samlede bestyrelse besidder den nødvendige viden og erfaring til at sikre en forsvarlig drift af virksomheden og håndtering af dens risici. Det grundlæggende princip er, at jo simple forretningsmodellen er, jo færre

krav stilles der til bestyrelsens kompetencer.

Finanstilsynets gennemgang af institutternes selvevalueringer og efterfølgende dialog med institutternes bestyrelser har vist, at de enkelte institutters bestyrelsesmedlemmer i vidt omfang har den fornødne viden og erfaring. Finanstilsynets gennemgang har således vist, jf. de offentliggjorte resultater, at der alene i 17 institutter, er konstateret et behov for styrkelse af den samlede bestyrelses kompetencer. Det vurderes at ville være muligt at finde egnede kandidater hertil.