



Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Økonomi- og
Koncernafdeling

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 14 (Alm. del):

I brev af 19. oktober 2012 har udvalget efter ønske fra Rosa Lund (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

15-11-2012

Spørgsmål 14:

”Hvad vil det koste at pålægge kommunerne og regionerne at øge antallet af elevpladser til henholdsvis social- og sundhedsassistent- og social- og sundhedshjælperuddannelserne med 1.500 pladser?”

Svar:

Omfanget af elevpladser på social- og sundhedsuddannelserne har hidtil været fastlagt i aftaler med kommuner og regioner, som tilsammen er arbejdsgiver for langt hovedparten af de uddannede på social- og sundhedsområdet. Trepartsaftalen fra 2007 mellem den daværende regering, KL, Danske Regioner, LO og AC fastlagde således behovet for antallet for elevpladser frem til 2015 for social- og sundhedsassistentuddannelsen, social- og sundhedshjælperuddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse. Derudover har der i perioden 2010-2012 været indgået årlige praktikaftaler med kommunerne og regionerne, hvor der udover det aftalte antal pladser i trepartsaftalen er blevet aftalt et yderligere antal elevpladser, som kommuner og regioner skulle stille til rådighed. Disse elevpladser har dog ikke været øremærket nogle bestemte uddannelsesområder.

Der har således ikke været tradition for at pålægge arbejdsgiverne at oprette pladser, og det er min holdning, at vores aftalemodel har sin styrke, ved at antallet af pladser fastlægges i samarbejde med de arbejdsgiverne, der skal aftage og er afhængig af de uddannede elever.

I forhold til omkostningerne ved at oprette elevpladser kan jeg oplyse, at elever i aftaleperioden modtager løn, som er overenskomstfastlagt, og som antages at svare til værdien af elevernes arbejdskraft. I elevernes

skoleperioder kan arbejdsgiverne få refunderet elevernes løn via Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

For at give et incitament til arbejdsgiverne, herunder kommuner og regioner, for at oprette elevpladser har der været etableret en præmie og bonusordning, der har præmieret de arbejdsgivere, der tog elever. Præmie- og bonusordningen har været finansieret over AER-bidraget og har således været en omfordeling mellem de arbejdsgivere, der ikke oprettede elevpladser, til de arbejdsgivere, der gjorde. I forbindelse med videreførelsen af ordningen i 2012 blev det vurderet, at kommuner og regioner i 2012 ville få et samlet nettooverskud på ordningen på ca. 130 mio. kr., jf. forslag til ændring af lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om erhvervsuddannelser (L25) fremsat den 21. november 2011.

Jeg kan oplyse, at der i 2013 som følge af Aftale om bedre erhvervsuddannelser og styrket uddannelsesgaranti etableres en midlertidig præmie- og bonusordningen. Ordningen giver arbejdsgivere mulighed for at modtage præmie- og bonus på op til 33.000 kr. for en uddannelsesaftale med en elev under 25 år.

Med venlig hilsen

Christine Antorini