



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Den 10. december 2012 besvarede jeg Beskæftigelsesudvalget spørgsmål nr. 68 (BEU alm. del) om, i hvilke konkrete sager Pihl & Søn er blevet dømt for overtrædelse af reglerne vedrørende løn, arbejdsmiljø m.v.

17. januar 2013  
J.nr. 20120239704/  
2012-10821

I besvarelsen redegjorde Arbejdstilsynet for de sager, hvor Pihl & Søn er indstillet til politiet til straf. Efter en henvendelse fra Pihl Søn, har Arbejdstilsynet nu over for mig oplyst, at der var fejl i oplysningerne i én af sagerne.

Det drejer sig om sag nr. 4, hvor Arbejdstilsynet har indstillet til politiet, at Pihl & Søn straffes med en bøde på 45.000 kr. i forbindelse med en ulykke, hvor en person trådte ud af en dør og faldt ned i skakten og pådrog sig så alvorlige skader, at vedkommende senere afgik ved døden. I besvarelsen fremgår det, at afdøde var ansat hos Pihl & Søn.

Denne oplysning er ikke korrekt, idet afdøde var beskæftiget i en virksomhed, der havde lokaler i bygningen, hvor ulykken skete. Endvidere er beskrivelsen af, hvilke regler Pihl & Søn er indstillet til straf for ukorrekte. Pihl & Søn er indstillet til straf som følge af det ansvar, som Pihl & Søn har som projekterende i forhold til arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet har oplyst, at Pihl & Søn er indstillet til en bøde på 45.000 kr. i den konkrete sag. Sagen er fortsat ikke afgjort.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen