



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 58 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

13. november 2012

Sagsnr. 2012 - 9839

Spørgsmål nr. 58:

"I ministerens svar på L 46 - spørgsmål 34, folketingsåret 2012-2013, nævner ministeren, at "Afgrænsningen af målgruppen kan i dette omfang siges på en indirekte måde at indebære en fravigelse af foreningsfrihedsloven." Foreningsfrihedsloven inkorporerer menneskerettighedskonventionen art. 11 om retten til (negativ) foreningsfrihed, jf. praksis fra den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. Vil ministeren redegøre for, hvorvidt lovforslagets fravigelse af foreningsfrihedsloven, som erkendt af ministeren, dermed er forenelig med menneskerettighedskonventionen art. 11, som udgør en del af dansk ret?"

Endeligt svar:

Lovforslaget er efter ministeriets opfattelse ikke i strid med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention (EMRK).

EMRK artikel 11 beskytter både retten til at være og ikke være medlem af en forening. Ifølge praksis fra Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol omfatter beskyttelsen efter EMRK artikel 11 ikke medlemskab af foreninger, der udøver offentligretlige funktioner. Det er Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at a-kasser, der træffer afgørelse om dagpenge, efterløn mv., ikke er omfattet af foreningsbegrebet i EMRK artikel 11.

I Danmark har vi valgt også at lade a-kassemedlemskab være omfattet af foreningsfrihedsloven. Vi giver altså en større beskyttelse end den, som EMRK pålægger os. Det er derfor muligt at fravige foreningsfrihedsloven, uden at dette er i strid med EMRK art. 11.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen