



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

3. december 2012

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. november 2012 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget (MFU) Liselott Blixt (DF).

J.nr. 20120239929/
2012-9680

Spørgsmål nr. 55:

” Hvordan vil ministeren sikre, at brandmænd ikke bliver udsat for den kræftisiko, der er ved at passe deres job?”

Endeligt svar:

Som nævnt i min besvarelse af spørgsmål nr. 38 og 54 er det for mig helt grundlæggende, at alle der går på arbejde i Danmark har ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Man skal selvfølgelig ikke blive syg af at passe sit arbejde.

Jeg har hørt Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Under brand udvikles der mange forskellige sundhedsskadelige gasser og partikler, hvoraf nogle er kræftfremkaldende.

Derfor er det også helt centralt, at brandmænd under brandindsats bruger personlige værnemidler, der beskytter effektivt mod kræftfremkaldende røggasser og partikler, og at der efter brandindsat benyttes effektive hygiejneforanstaltninger.

Efter arbejdsmiljølovgivningen er det arbejdsgiverens ansvar, at alle ansatte har et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Arbejdet skal i alle led planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, og unødigt påvirkning fra stoffer og materialer skal undgås. Det indebærer også, at arbejdsgiveren både skal stille personlige værnemidler til rådighed, som effektivt beskytter de ansatte, og sikre at der føres tilsyn med, at de anvendes efter reglerne. Ligeledes er det arbejdsgiverens ansvar, at der gennemføres de nødvendige effektive hygiejneforanstaltninger efter en brandindsats.

Når brandfolk kan udsættes for røg og forbrændingsgasser i forbindelse med brandslukning, skal arbejdsgiveren supplere sin arbejdspladsvurdering med en særlig kemisk arbejdspladsvurdering, hvor blandt andet stoffernes farlige egenskaber samt de forebyggende foranstaltninger skal vurderes. Det gælder fx også risikoen for at blive udsat for asbeststøv.

Der er anledning til at sætte fokus på arbejdsgivers pligt til at følge reglerne og sikre en effektiv forebyggelse under og efter brandslukning.

Arbejdstilsynet vil revidere sit vejlednings- og tilsynsmateriale, så det for virksomheder i brand- og redningsbranchen fremover fremgår klart, hvordan virksomhederne kan sikre, at brandfolk under og efter indsats beskyttes mod udsættelse for sundhedsskadelig røg og partikler. Det gælder især arbejdsgiverens pligt til at udarbejde en særlig kemisk arbejdspladsvurdering – og herudfra planlægge og tilrettelægge arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt – samt arbejdsgiverens pligt til at føre effektivt tilsyn med, at arbejdet også udføres efter reglerne. Arbejdstilsynet vil desuden sætte øget fokus på problemstillingen i forbindelse med tilsyn med virksomheder i brand- og redningsbranchen.

Arbejdsmarkedets parter har i øvrigt udarbejdet en række vejledninger om beskyttelsesforanstaltninger ved brand og redningsarbejde, herunder en vejledning fra 2012 om personligt beskyttelsesudstyr til brug ved brand og redningsindsatser.”

Jeg kan i øvrigt henviser til min besvarelse af spørgsmål 54 fra Beskæftigelsesudvalget.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen