



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. september 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 498 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

15. oktober 2013

**Spørgsmål nr. 498:**

”Vil ministeren oplyse, om der hidtil er eksempler på, at en kommune har frakendt en fleksjobber retten til fleksløntilskud, fordi arbejdsvevnen ikke udnyttes tilstrækkeligt i det konkrete job?”

J.nr. 2013-8765

**Endeligt svar:**

Der er ikke offentliggjort afgørelser fra Ankestyrelsen, hvor en kommune har frakendt retten til fleksløntilskud på grund af utilstrækkelig udnyttelse af arbejdsvevnen.

Det er jobcenteret, der godkender det konkrete fleksjob. Hvis jobcenteret har godkendt et fleksjob for en periode på fem år på færre timer, end personen kan arbejde i det konkrete job, kan jobcenteret ikke med den begrundelse trække godkendelsen tilbage inden for den 5-årige periode – og dermed frakende retten til fleksløntilskud. Men jobcenteret kan tilbyde et fleksjob, der bedre matcher personens arbejdsvevne. Efter udløbet af 5-års-perioden kan jobcenteret vurdere, at fleksjobberens skal have et fleksjob på flere timer, som bedre matcher arbejdsvevnen.

Det er derfor vigtigt, at jobcenteret sikrer sig, at fleksjobberens udnytter sin arbejdsvevne bedst muligt, således som det fremgår af reglerne. Det er sigtet, at fleksjobbet skal matche den ansattes arbejdsvevne, og at det i øvrigt ved opfølgningerne skal vurderes, om arbejdsvevnen kan udvikles. Det er dog ikke altid muligt for jobcenteret at finde et fleksjob, der præcist matcher borgerens arbejdsvevne. Det skal derfor indgå i den konkrete vurdering, at der kan være tilfælde, hvor det er bedre med en ansættelse på færre timer, end arbejdsvevnen rækker til.

Hvis jobcenteret vurderer, at jobbet ikke skal bevilges som et fleksjob, fordi forskellen mellem det, som den pågældende kan arbejde, og arbejdstiden er for stor, kan personen modtage ledighedsydelse med fradrag for lønindtægter mv. i jobbet efter lov om aktiv socialpolitik. Den pågældende skal fortsat selv være aktivt arbejdssøgende og stå til rådighed for et rimeligt fleksjob.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen