



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

11. oktober 2013

J.nr. 20130076440/526789/
2013-6539

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 492 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget (MFU) Kim Christiansen (DF).

Spørgsmål nr. 492:

”Mener ministeren, at det kan medføre sikkerhedsmæssige problemer, hvis ansatte på en arbejdsplads ikke er i stand til at kommunikere ordentligt sammen, dvs. ikke taler samme sprog?”

Endeligt svar:

Det er vigtigt, at man ikke kommer til skade eller bliver syg af at gå på arbejde, og at virksomhederne tager de nødvendige skridt til at forebygge det, herunder i lyset af de sprogbarrierer, der måtte være.

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdsmiljølovgivningen bliver overholdt, og arbejdsgiveren har i den sammenhæng blandt andet pligt til at sørge for, at de ansatte har modtaget den oplæring og instruktion, der er nødvendig for, at de kan udføre arbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Oplæring og instruktion skal være tilpasset arbejdets art og den enkelte ansattes forudsætninger, herunder sproglige. Det vil sige, at instruktionen skal foregå på et sprog, som den ansatte kan forstå. Der kan ikke stilles krav om, at det foregår på den ansattes modersmål, hvis et andet sprog er tilstrækkeligt. Der stilles større krav til arbejdsgiverens instruktion, hvis arbejdet fx er forbundet med særlig ulykkes- eller sundhedsfare.

Det er vigtigt, at kommunikationen mellem de beskæftigede i virksomhederne fungerer, som den skal, så farlige situationer undgås. I nogle sammenhænge, fx på byggepladser, hvor der kan være flere arbejdsgivere beskæftiget på samme arbejdssted, er det vigtigt, at kommunikationen fungerer på tværs af virksomhederne.

I relation til kommunikationen er det væsentligt, at den enkelte ansatte kan forstå og er i stand til at gøre sig forståelig i forhold til, hvad der konkret er nødvendigt med henblik på sikringen af arbejdsmiljøet i forhold til den ansatte selv og i forhold til andre.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen