



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 491 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af udvalget (MFU) Kim Christiansen (DF).

11. oktober 2013

Sagsnr. 2013 - 6539

Spørgsmål nr. 491:

”Hvilke regler gælder der på danske arbejdspladser om, at de ansatte skal kunne tale samme sprog?”

Endeligt svar:

Der findes ingen generelle regler om, at ansatte på danske arbejdspladser skal være i stand til at tale samme sprog. Dette ville heller ikke være foreneligt med det grundlæggende EU-retlige forbud mod diskrimination på grund af nationalitet, der suppleres af reglerne om oprettelsen af det indre marked med fri bevægelighed for varer, personer, virksomheder, tjenesteydelser og kapital.

Disse regler indebærer bl.a., at statsborgerskab, eller andre foranstaltninger, der i øvrigt gør det mindre attraktivt at udnytte retten til fri bevægelighed, f.eks. sprogkrav, ikke i sig selv kan tillægges betydning i forhold til andre EU-borgere, medmindre kravet har et sagligt formål og ikke går videre, end hvad der er nødvendigt til opnåelse af dette formål.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen