



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. september 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 462 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

30. September 2013

Sagsnr. 2013 - 6475

Spørgsmål nr. 462:

”Vil ministeren sende de oplysninger om lønforholdene i Island efter indførslen af øremærket barsel, som ministeren i svaret på BEU alm del spørgsmål 130 oplyste at ville sende til udvalget?”

Endeligt svar:

I Island er der indført øremærket barsel til mænd i 2000 med en gradvis indfasning over tre år. Reglerne er endvidere ændret i 2012, således at forældrene, når reglerne er fuldt indfaset i 2016, hver har ret til fem måneders orlov og to måneders orlov til deling.

I Island var lønforskellen målt ved det ukorrigerede løngab på 18,1 pct. i 2012. I perioden 2008-2012 er dette løngab faldet fra 20,5 pct. til 18,1 pct.¹ Det ukorrigerede løngab er her målt ved forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige medarbejdere og kvindelige medarbejdere som procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige medarbejdere.

Det har desværre ikke været muligt at indhente data for tiden før 2008.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen

¹ Statistics Iceland, the unadjusted gender pay gap 2008-2012.