



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

6. november 2013

J.nr. 2013 - 7208

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. august 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 458 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

Spørgsmål nr. 458:

”Der ønskes en opdateret udgave af ministerens besvarelse af UUI, alm. del – spørgsmål 86, folketingsåret 2011-12, omhandlende sociale ydelser i Danmark, Tyskland, Holland, Sverige, Storbritannien, Italien og Canada.”

Endeligt svar:

Nettokompensationsgraden angiver, hvor meget ledige har til rådighed til forbrug efter indregning af overførselsindkomst og skatteforhold sammenlignet med den disponible indkomst ved fuldtidsbeskæftigelse til gennemsnitslønnen.

Det bemærkes, at OECD udregner nettokompensationsgraderne ud fra en model, der indeholder en række antagelser og simplificeringer af de enkelte landes regler, hvilket betyder, at sammenligningen af landene skal tages med et betydeligt forbehold. Det bemærkes endvidere, at OECD løbende foretager revisioner af opgørelserne for de enkelte år. Tallene for nettokompensationsgraderne i 2009 er således blevet revideret siden den tidligere besvarelse af UUI (alm. del) spørgsmål 86 af 23. november 2011. Nettokompensationsgraderne for 2009 i den tidligere besvarelse kan derfor ikke direkte sammenholdes med nettokompensationsgraderne for 2011 i denne besvarelse.

Nedenfor vises den overordnede, gennemsnitlige nettokompensationsgrad set over en vis tidsperiode samt nettokompensationsgrader for hhv. nyledige og langtidsledige for forskellige lønniveauer og familietyper.

Tabel 1 viser den gennemsnitlige nettokompensationsgrad for fire familietyper, opgjort for gennemsnitslønnen og over en periode med 60 måneders ledighed.

Tabel 2, 3 og 4 viser nettokompensationsgraden for nyledige for seks familietyper. Nettokompensationsgraderne er opgjort for hhv. 67 pct., 100 pct. og 150 pct. af gennemsnitslønnen.

Tabel 5, 6 og 7 viser nettokompensationsgraden ved 60 måneders ledighed, for seks familietyper. Nettokompensationsgraderne er opgjort for hhv. 67 pct., 100 pct. og 150 pct. af gennemsnitslønnen.

I alle nedenstående tabeller er kontanthjælp, boligstøtte, børnefamilieydelse og børnetilskud til enlige forsørgere indregnet i nettokompensationsgraderne. De viste nettokompensationsgrader skal derfor alene ses som regneeksempler, der vedrører personer, som har ret til disse ydelser.

Table 1. Gennemsnitlig nettokompensationsgrad opgjort over en periode med 60 måneders ledighed, 2011.

| | Ingen børn | | 2 børn | | Samlet gennemsnit |
|------------------------|------------|--------------------------|----------------|--------------------------|-------------------|
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | |
| | ---pct.--- | | | | |
| Danmark | 70 | 63 | 80 | 77 | 73 |
| Canada | 33 | 47 | 63 | 68 | 52 |
| Tyskland | 44 | 54 | 68 | 70 | 59 |
| Italien | 8 | 9 | 10 | 9 | 9 |
| Holland | 66 | 77 | 68 | 79 | 73 |
| Sverige | 54 | 64 | 66 | 75 | 65 |
| Storbritannien | 47 | 56 | 69 | 75 | 62 |
| OECD gennemsnit | 42 | 52 | 57 | 62 | 53 |

Anm.: Der er taget udgangspunkt i en dagpengeperiode på 2 år.

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Table 2. Nylediges nettokompensationsgrad for seks familietyper, opgjort ved 67 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 67 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| ---pct.--- | | | | | | |
| Danmark | 84 | 91 | 91 | 91 | 95 | 92 |
| Canada | 65 | 66 | 81 | 77 | 78 | 85 |
| Tyskland | 59 | 60 | 87 | 75 | 77 | 91 |
| Italien | 70 | 73 | 85 | 75 | 73 | 87 |
| Holland | 76 | 88 | 84 | 76 | 85 | 81 |
| Sverige | 66 | 76 | 83 | 80 | 87 | 84 |
| Storbritannien | 55 | 66 | 60 | 74 | 79 | 69 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Tabel 3. Nylediges nettokompensationsgrad for seks familietyper, opgjort ved 100 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 100 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| | ---pct.--- | | | ---pct.--- | | |
| Danmark | 61 | 76 | 74 | 76 | 94 | 76 |
| Canada | 62 | 66 | 77 | 83 | 84 | 80 |
| Tyskland | 59 | 59 | 83 | 71 | 74 | 88 |
| Italien | 57 | 61 | 74 | 69 | 68 | 76 |
| Holland | 75 | 77 | 83 | 77 | 86 | 80 |
| Sverige | 46 | 53 | 68 | 63 | 63 | 70 |
| Storbritannien | 38 | 46 | 49 | 65 | 72 | 57 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Tabel 4. Nylediges nettokompensationsgrad for seks familietyper, opgjort ved 150 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 150 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| | ---pct.--- | | | ---pct.--- | | |
| Danmark | 45 | 57 | 61 | 62 | 74 | 63 |
| Canada | 43 | 46 | 61 | 63 | 64 | 65 |
| Tyskland | 57 | 57 | 78 | 65 | 67 | 83 |
| Italien | 42 | 45 | 61 | 54 | 53 | 64 |
| Holland | 58 | 60 | 70 | 57 | 63 | 69 |
| Sverige | 34 | 39 | 57 | 49 | 48 | 59 |
| Storbritannien | 27 | 33 | 39 | 47 | 53 | 46 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Tabel 5. Nettokompensationsgrad ved 60 måneders ledighed for seks familietyper ved 67 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 67 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| | ---pct.--- | | | ---pct.--- | | |
| Danmark | 79 | 55 | 72 | 85 | 67 | 86 |
| Canada | 31 | 49 | 56 | 63 | 69 | 69 |
| Tyskland | 47 | 60 | 58 | 75 | 77 | 64 |
| Italien | 0 | 0 | 54 | 0 | 0 | 62 |
| Holland | 73 | 87 | 54 | 68 | 81 | 63 |
| Sverige | 61 | 76 | 50 | 62 | 87 | 53 |
| Storbritannien | 55 | 66 | 50 | 74 | 79 | 67 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Tabel 6. Nettokompensationsgrad ved 60 måneders ledighed for seks familietyper ved 100 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 100 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| | ---pct.--- | | | ---pct.--- | | |
| Danmark | 57 | 46 | 58 | 71 | 66 | 71 |
| Canada | 22 | 37 | 46 | 55 | 61 | 59 |
| Tyskland | 34 | 44 | 48 | 58 | 61 | 54 |
| Italien | 0 | 0 | 45 | 0 | 0 | 53 |
| Holland | 53 | 65 | 45 | 60 | 72 | 53 |
| Sverige | 42 | 53 | 41 | 48 | 63 | 44 |
| Storbritannien | 38 | 46 | 41 | 65 | 72 | 56 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Tabel 7. Nettokompensationsgrad ved 60 måneders ledighed for seks familietyper ved 150 pct. af gennemsnitslønnen, 2011.

| | 150 pct. af gennemsnitslønnen | | | | | |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------|
| | Ingen børn | | | 2 børn | | |
| | Enlig | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere | Enlig forælder | Ægtepar med eneforsørger | Ægtepar med to forsørgere |
| | ---pct.--- | | | ---pct.--- | | |
| Danmark | 42 | 35 | 48 | 57 | 53 | 59 |
| Canada | 16 | 26 | 37 | 42 | 46 | 48 |
| Tyskland | 24 | 31 | 38 | 42 | 44 | 44 |
| Italien | 0 | 0 | 37 | 0 | 0 | 44 |
| Holland | 38 | 47 | 36 | 45 | 53 | 43 |
| Sverige | 32 | 39 | 34 | 38 | 48 | 37 |
| Storbritannien | 27 | 33 | 33 | 47 | 53 | 45 |

Kilde: OECD. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs. Benefits and Wages: OECD Indicators. Statistics.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen