



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. juli 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 427 (BEU alm. del), som hermed besvares.

7. august 2013
J.nr. 2013-5410

Spørgsmål nr. 427:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 10. juli 2013 fra Harald Frederiksen, Snedsted, jf. BEU alm. del – bilag 227.”

Endeligt svar:

Jeg vil indledningsvis bemærke, at jeg som minister ikke kan tage stilling i konkrete sager om efterløn.

Efterlønsordningen administreres af arbejdsløshedskasserne, som vejleder om efterlønsordningen og træffer afgørelse om efterløn i 1. instans. Arbejdsløshedskassernes afgørelser om efterløn kan indbringes for Arbejdsskadestyrelsens Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring (CKA), og CKAs afgørelser kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering har til brug for besvarelsen afgivet følgende generelle bemærkninger til den problemstilling, der beskrives i henvendelsen fra Harald Frederiksen.

”Som styrelsen forstår henvendelsen fra Harald Frederiksen, handler problemstillingen om mulighed for at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn.

Styrelsen kan oplyse, at der er flere muligheder for begrænset drift af selvstændig virksomhed samtidig med efterløn, herunder muligheden for at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn.

Det er en betingelse for at få tilladelse til at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn, at den samlede arbejdstid i virksomheden ikke vil overstige 400 timer om året, og at virksomhedens indtægt ikke vil overstige 72.517 kr. (2013) om året. Man skal kunne fremlægge dokumentation, der kan sandsynliggøre, at arbejdstiden og indtægten i virksomheden ikke overstiger disse grænser.”

Jeg henholder mig til styrelsens bemærkninger.

De begrænsede muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn skal sikre, at man ikke kan fortsætte med at drive en selvstændig virksomhed

på fuld tid samtidig med, at man modtager offentlig forsørgelse i form af efterløn. Det mener jeg generelt er et godt princip. Betingelserne for at kunne drive selvstændig virksomhed samtidig med, at man modtager efterløn, skal desuden sikre, at efterlønnen ikke kommer til at virke som en skjult erhvervsstøtte til nogle virksomheder.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen