



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 416 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Juel Jensen (V).

25. juli 2013

J.nr. 20130053835/
2013-5078

Spørgsmål nr. 416:

"Vil ministeren oplyse, om og hvordan de enkelte tilsynscentre og tilsynsførende bliver evalueret og målt?"

Endeligt svar:

Jeg har til brug for besvarelsen fået oplyst følgende fra Arbejdstilsynet:

"Hvert enkelt tilsynscenter i Arbejdstilsynet indgår hvert år en centerkontrakt med Arbejdstilsynets direktør. I centerkontrakterne indgår konkrete resultatkrav vedrørende de opgaver, som centrene skal løse i løbet af året, for at Arbejdstilsynet samlet set kan opfylde de resultatkrav, der indgår i Arbejdstilsynets strategi.

Det påhviler på den baggrund ledelsen i det enkelte tilsynscenter løbende at følge op i forhold til disse resultatkrav, så centeret samlet set ved årets udgang kan opfylde målene i centerkontrakten. Der udarbejdes status for centerkontrakterne tre gange årligt.

Den ledelsesmæssige opfølgning sker bl.a. med afsæt i Arbejdstilsynets ledelsesinformationssystem, der gør det muligt at følge de tilsynsførendes opgavevaretagelse enkeltvis og samlet set. Det giver mulighed for en løbende og fleksibel planlægning af arbejdet med henblik på, at tilsynscentret samlet får gennemført tilsyn på virksomhederne i overensstemmelse med centerkontraktens mål.

Det indgår som en naturlig del af den løbende opfølgning, at ledelsen er i dialog med den enkelte tilsynsførende om dennes opgavevaretagelse, herunder i forbindelse med de årlige medarbejderudviklingssamtaler."

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen