



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. juni 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 415 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Juel Jensen (V).

1. august 2013
J.nr. 20130053835/
2013-5078

Spørgsmål nr. 415:

”Vil ministeren beskrive, hvordan der bliver fulgt op på Arbejdstilsynets resultatkontrakt og hvilke mål, der sættes for Arbejdstilsynets afgørelser?”

Endeligt svar:

Arbejdstilsynet indgår hvert år en kontrakt (strategi) med Beskæftigelsesministeriets departement, hvori der indgår et antal resultatkrav. På baggrund af strategiens resultatkrav følger departementet op på Arbejdstilsynets indsats i løbet af året, og der gennemføres to årlige direktørsamtaler mellem departementschefen og direktøren, hvor status på strategiens resultatkrav drøftes. Ved udgangen af året udarbejder Arbejdstilsynet ligesom andre statsinstitutioner en årsrapport, hvori opfyldelse af strategiens resultatkrav også opgøres.

I strategien indgår ikke resultatkrav vedrørende Arbejdstilsynets afgørelser, da antallet af afgørelser til hver en tid afhænger af de faktiske arbejdsmiljøforhold på de virksomheder, som Arbejdstilsynet fører kontrol med. Antallet af afgørelser fremgår af bilag til årsrapporten.

Arbejdstilsynets Strategi for 2013 samt årsrapporten for 2012 kan findes på Arbejdstilsynets hjemmeside ved at følge dette link:

<http://arbejdstilsynet.dk/da/om%20arbejdstilsynet/formaal-og-opgaver.aspx>.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen